



MEMORIA ANUAL 2025

L ASAMBLEA GENERAL ANUAL DE DELEGADOS

Nuestra Filosofía Institucional



MISIÓN

Somos una cooperativa de servicios financieros, orientada en promover el desarrollo económico y social sostenible de nuestros asociados.



VISIÓN

Ser la cooperativa más reconocida en su zona de influencia, por su contribución en el crecimiento económico y social de sus asociados, apoyada del talento humano, tecnología y responsabilidad social.



VALORES

- Honestidad • Respeto • Credibilidad • Lealtad
- Disciplina • Innovación.

Nuestra Promesa de Servicio



Brindar a nuestros socios soluciones financieras de forma oportuna y con las mejores facilidades. Junto a esto, ofrecer servicios favorables para la buena gestión del tiempo, así como nuestro compromiso de estar “Aliada a su éxito”, generando en ellos que la experiencia de ser parte de COOPSANO, represente un vínculo de familiaridad, confianza y esperanza en el futuro, todo esto en armonía con nuestra filosofía institucional, sobre contribuir a su desarrollo económico y social sostenible.

ÍNDICE

Orden del día	5
Procedimiento parlamentario	6
Mensaje del presidente	8
Informe de la Gerencia General	10
Informe del Consejo de Administración	38
Informe del Consejo de Vigilancia	48
Informe del Comité de Crédito	52
Informe del Departamento y la Comisión de Educación	56
Estados Financieros Auditados	74

AGENDA ACTO PROTOCOLAR

- Palabras de bienvenida.
- Invocación a Dios.
- Himnos: Nacional y Cooperativismo.
- Presentación de los integrantes de la mesa principal, los demás órganos e invitados especiales.
- Mensaje del presidente del Consejo de Administración.
- Mensaje del representante de IDECOOP.
- Dar paso a la Apertura de los trabajos.

ORDEN DEL DÍA

1. Apertura a cargo del presidente del Consejo de Administración.
2. Someter para aprobación la agenda y orden del día.
3. Demostración de que la convocatoria llenó los requisitos de ley.
4. Determinación del quórum y constitución de la asamblea.
5. Lectura Certificación del IDECOOP.
6. Lectura y aprobación del Procedimiento Parlamentario.
7. Lectura y aprobación del acta de la asamblea anterior.
8. Presentación de informes:
 - Informe del gerente general.
 - Informe del Consejo de Administración.
 - Informe del Consejo de Vigilancia.
 - Informe del Comité de Crédito.
 - Informe del Departamento y la Comisión de Educación.
9. Discusión de acuerdos y asuntos pendientes, si los hubieres.
10. Discusión de asuntos nuevos:
 - Propuesta sobre la Distribución de Excedentes.
11. Turno libre.
12. Elección de la Comisión Electoral.
13. Elección de los nuevos Directivos.
14. Juramentación.
15. Clausura.

PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO

El propósito de esta ordenanza es garantizar el normal desenvolvimiento de esta asamblea. Es la herramienta para mantener el orden y asegurar un proceso democrático que satisfaga a todas las partes. El procedimiento parlamentario a seguir se indica a continuación:

1. Seguir el orden del día.
2. Toda persona participante de la asamblea, sea delegado, invitado u observador, tiene legítimo derecho a expresar sus opiniones sobre los temas en discusión.
3. Para hablar se debe pedir la palabra al presidente, levantando la mano y esperar a que se le dé la oportunidad.
4. La persona a quien se le conceda la palabra, debe decir su nombre y permanecer de pie durante su exposición, salvo caso de impedimento físico.
5. Todos los socios, delegados oficiales, tienen derecho a voz y voto.
6. Los invitados tienen derecho a voz solamente.
7. Se fija en tres (3) minutos el tiempo máximo para cada exposición.
8. No se concederá un segundo turno a una persona para un mismo asunto, mientras haya otras que requieran hablar sobre el tema.
9. Todo socio asambleísta debe limitarse estrictamente al asunto en debate, al hacer uso de la palabra, o el presidente someterá al orden al orador, declarando fuera de orden y pidiendo que se siente.
10. No dirigirse a otros miembros asambleístas directamente, si desea hacerlo primero debe dirigirse al presidente. Éste, no permitirá en ningún caso el diálogo entre el orador y otra persona.
11. Todos los asambleístas tienen derecho a:
 - a) Punto de información, dos (2) veces en cada caso.
 - b) Punto de aclaración, dos (2) veces en cada caso.
 - c) Incidental (privilegiada), las veces que sea necesaria.
 - d) Punto de orden en los siguientes casos:
 1. Cuando se está fuera del tema en debate.
 2. Cuando alguien habla al mismo tiempo que el orador y sin autorización.

3. Cuando se ha aprobado otro tipo de cuestión de orden por la Presidencia de la asamblea.
4. El tiempo máximo para estas intervenciones será de un minuto en cada exposición.
12. Previa: para solicitar sea cerrado el debate y sometida a votación, requiere ser secundada, no es debatible, no enmendable y requiere una votación de las dos terceras partes.
13. Las mociones deben ser presentadas por escrito o verbalmente, y para ser sometidas a debate deben ser secundadas antes por otro delegado.
14. Clases de mociones:
 - a) Moción principal.
 - b) Enmienda a una moción: se votará por la enmienda que haya sido corregida o mejorada.
 - c) Sobre enmienda: una enmienda a otra enmienda que haya sido secundada y seguirá el siguiente orden:
 1. Se discutirá y votará por la sobre enmienda.
 2. Se discutirá y votará por la enmienda.
 3. Se discutirá y votará por la moción, tenga o no enmienda.
 - d) Moción de reconsideración: con la finalidad de que sea reconsiderada una moción aprobada o rechazada.
 - e) Moción privilegiada: los delegados pueden presentar ante la Asamblea mociones urgentes e importantes, que exigen atención inmediata.
15. Antes de someter a votación una moción debe:
 - a) La moción sea motivada dos a favor y dos en contra.
 - b) Serán leídas despacio y con claridad por el presidente.
 - c) Las mociones serán sometidas a votación en el orden en que fueron presentadas.
 - d) Las enmiendas deben ser por escrito y secundadas.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Honorables delegados, distinguidos miembros de los Órganos de Dirección, Comisión de Educación, colaboradores e invitados especiales:

Constituye para mí un alto honor y un profundo privilegio dirigirme a ustedes en ocasión de la celebración de nuestra Quincuagésima Asamblea General de Delegados. Permítanme iniciar estas palabras con una reflexión de la reconocida escritora Isabel Allende: “Recordar es revivir, es traer al presente la fuerza de quienes nos precedieron, para iluminar nuestro camino”.

En efecto, transitamos por un sendero marcado por la visión, el esfuerzo y la entrega de quienes nos antecedieron, evidenciándose una sólida conexión entre las ejecutorias del pasado y los logros del presente. Alcanzar cincuenta años de historia ha sido posible gracias al aporte invaluable de miles de personas que, con trabajo en equipo, compromiso y vocación de servicio, han contribuido al crecimiento y fortalecimiento de nuestra institución.

Hoy elevamos nuestra gratitud a Dios y honramos la memoria de nuestro fundador, el profesor Joaquín Dolores Torres, así como de quienes ya no nos acompañan físicamente, pero dejaron un legado que sigue guiando nuestra misión y visión institucional.

Este aniversario representa un hito trascendental que abre nuevas oportunidades para que las nuevas generaciones se integren, asuman responsabilidades y eleven a COOPSANO hacia niveles superiores de desarrollo y consolidación.

Asumí este reto con plena conciencia de la responsabilidad que implicaba, actuando siempre con entusiasmo, determinación y compromiso. Defendí con firmeza mis convicciones, valoré las opiniones de los demás y mantuve la fe en la democracia y el respeto institucional. Con la guía de Dios y el legado de nuestros predecesores, impulsamos importantes mejoras que han permitido a COOPSANO continuar avanzando de manera sostenida.

Nuestra gestión se caracterizó por la transparencia, la eficiencia y la participación, priorizando siempre el bienestar de los socios y el fortalecimiento institucional.



Pedro M. Rodríguez, MBA
Presidente Consejo de Administración

Durante el año 2025, COOPSANO evidenció solidez financiera, reflejada en el crecimiento de sus activos, cartera de crédito y depósitos a plazo. Los indicadores de AIRAC respaldan nuestro compromiso con las mejores prácticas de gestión, el desempeño y la sostenibilidad institucional. Asimismo, se fortaleció nuestra presencia ante el Estado, la banca y el sector cooperativo, logrando un mayor posicionamiento y el afianzamiento de las relaciones con cooperativas hermanas.

De igual manera, consolidamos los canales de comunicación con los órganos de dirección y la Gerencia General. En este contexto, el Ing. Nicanor Rodríguez, junto a su equipo corporativo, evidenció una actitud de apertura, disposición y alto compromiso, contribuyendo significativamente a una gestión eficiente, disciplinada y orientada a resultados.

Implementamos un manual de inducción para fortalecer la formación de los dirigentes y desarrollamos el plan “Acelerador de Metas”, alineado con el Plan Estratégico Institucional, con el propósito de impactar positivamente el crecimiento de socios, las aportaciones y la cartera de crédito.

Asimismo, impulsamos préstamos a tasas preferenciales para la instalación de paneles solares, promoviendo iniciativas sostenibles y alineadas con las nuevas tendencias de desarrollo responsable.

Además, distribuimos diez mil alcancías como parte de un plan orientado a fomentar el ahorro en jóvenes e impactar positivamente diversos indicadores institucionales.

Reforzamos también la imagen institucional y las actividades distritales, gracias al compromiso del Departamento y la Comisión de Educación, así como los dirigentes. Como parte de este proceso participativo, se convocó a los delegados post asamblea para analizar propuestas orientadas al desarrollo institucional y comunitario.

De igual forma, promovimos encuentros con expresidentes del Consejo de Administración, generando iniciativas como la creación de su galería y la preservación de la memoria histórica de COOPSANO. Asimismo, reafirmamos el compromiso de reconocer la dedicación y el desempeño de los dirigentes distritales.

Iniciamos las funciones de la Fundación COOPSANO mediante la aprobación de su política institucional e impulsando su independencia operativa. También apoyamos iniciativas deportivas, realizamos ferias para dinamizar el comercio y, en coordinación con el Ayuntamiento Municipal de San Ignacio de Sabaneta, entregamos una funeraria, para la cual se ha conformado un patronato responsable de su administración.

No obstante, los avances alcanzados, existen importantes desafíos que debemos continuar asumiendo con visión estratégica y sentido de responsabilidad. Entre ellos, fortalecer aún más la estabilidad institucional, prepararnos ante los nuevos marcos legislativos en proceso y continuar impulsando proyectos de gran impacto, como la construcción de un edificio corporativo acorde al crecimiento y proyección de nuestra cooperativa.

Asimismo, en esta Asamblea se propondrá una mejora en la rentabilidad de las aportaciones, procurando mantener un equilibrio responsable entre el fortalecimiento institucional y el beneficio directo para nuestros socios. De igual manera, se someterá a consideración una iniciativa de impacto social presentada por los distritos 20 y 21 de Laguna Salada, orientada a respaldar al cuerpo de bomberos de la comunidad, reafirmando así nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de las comunidades que servimos.

En ese mismo orden, resulta fundamental seguir fortaleciendo nuestras reservas, no solo como garantía de solidez y sostenibilidad financiera, sino también, como un mecanismo para robustecer nuestra imagen institucional y mitigar los riesgos operacionales derivados del crecimiento continuo de COOPSANO.

Agradecemos profundamente a Dios, a los dirigentes actuales y predecesores, a ustedes delegados, a la Comisión de Educación, a los colaboradores y a nuestras familias, por su respaldo y dedicación constante.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar trabajando con responsabilidad y visión de futuro por el bienestar de nuestros socios y el fortalecimiento permanente de nuestra institución.

COOPSANO es y seguirá siendo una gran familia, unida por la solidaridad, la confianza y el desarrollo colectivo.

Muchas gracias,

Pedro M. Rodríguez, MBA

Presidente Consejo de Administración

ANÁLISIS ECONÓMICO DEL ENTORNO 2025

Durante el año 2025, la economía de la República Dominicana evidenció un proceso de moderación en su ritmo de crecimiento, en un contexto internacional caracterizado por elevados niveles de incertidumbre y condiciones financieras más restrictivas. El Producto Interno Bruto (PIB) real registró un crecimiento interanual de apenas 2.1 %, inferior al observado en años previos, reflejando principalmente una desaceleración de la demanda interna y, en particular, de la inversión privada.

Este comportamiento de la inversión estuvo influenciado por factores externos, tales como: cambios en políticas económicas globales (arancelarias, fiscales y regulatorias), así como, por un entorno de tasas de interés relativamente elevadas durante la primera mitad del año. Como resultado, se observó una mayor moderación por parte de los agentes económicos, manifestada en la postergación o ejecución gradual de proyectos de inversión.

Desde la perspectiva sectorizada, el desempeño económico estuvo sustentado principalmente por el sector servicios, el cual representa cerca del 60 % del PIB y registró un crecimiento de 2.8 %. Dentro de este, destacaron la expansión de los servicios financieros (7.5 %), transporte y almacenamiento (4.1%), hoteles, bares y restaurantes (3.5 %) y enseñanza (3.1 %); evidenciando esto una dinámica positiva en actividades vinculadas al consumo, intermediación financiera y turismo. Asimismo, sectores como agropecuaria (3.7 %) y explotación de minas y canteras (4.6 %) mostraron un desempeño favorable. En contraste, la actividad de construcción registró una contracción de -1.8 %, constituyéndose en uno de los principales factores que incidieron en la desaceleración económica, dada su alta vinculación con la inversión privada y el crédito.

En materia de precios, la inflación interanual se situó en 4.95 % al cierre de 2025, estableciéndose solo un poco por encima del rango meta establecido por el Banco Central (4.0 % $\pm$ 1.0 %). Este comportamiento refleja la efectividad de la política monetaria en el control de presiones inflacionarias.

En línea con estos resultados, las reservas internacionales brutas alcanzaron US\$14,691.2 millones, equivalentes a 5.6 meses de importaciones, situándose por encima de los niveles recomendados por organismos internacionales, lo cual fortalece la estabilidad macroeconómica y la capacidad de respuesta ante choques externos.

En cuanto a la política monetaria, el Banco Central adoptó una postura gradual de flexibilización hacia el cierre del año, reduciendo su Tasa de Política Monetaria (TPM) en 50 puntos básicos ubicándose al cierre del año en 5.25 %. Asimismo, el Banco Central implementó medidas de provisión de liquidez por RD\$81,000 millones para estimular el crédito hacia los sectores productivos. Estas acciones contribuyeron a mantener condiciones financieras adecuadas y apoyar la recuperación económica, en un contexto de presiones inflacionarias moderadas.

Finalmente, el sector financiero dominicano mantuvo su solidez con crecimiento de activos (7.9 %) y pasivos (7.4 %), adecuados niveles de solvencia y rentabilidad, y una cartera de crédito con buena calidad. Las tasas de interés activas y pasivas se ubicaron en 13.28 % y 6.08 %, respectivamente, reflejando condiciones de intermediación aún relativamente restrictivas, aunque en proceso de flexibilización.

En síntesis, el año 2025 se caracterizó por una desaceleración moderada de la economía dominicana, enmarcada en un entorno internacional complejo. No obstante, el país mantuvo fundamentos macroeconómicos sólidos, con estabilidad de precios, fortalecimiento del sector externo, adecuada gestión monetaria y un sistema financiero resiliente.

Para el sector cooperativo, este entorno implica retos y oportunidades, ya que por un lado, una menor dinámica de crecimiento y de inversión puede incidir en la demanda de crédito; mientras que, por otra parte, la estabilidad macroeconómica, la flexibilización monetaria y la fortaleza del sistema financiero crean condiciones favorables para la expansión sostenible de las operaciones, especialmente en segmentos vinculados al consumo y a actividades productivas.



Nicanor Rodríguez Martínez
Gerente General



INFORME

GERENCIA GENERAL

En el marco de esta Asamblea General de Delegados, y de manera muy especial, al conmemorar los 50 años de vida institucional de nuestra Cooperativa de Ahorros y Créditos Sabaneta Novillo (COOPSANO), me dirijo a ustedes con profundo respeto y sentido de gratitud.

Cinco décadas representan mucho más que el paso del tiempo. Son el resultado de decisiones responsables, liderazgo comprometido y una visión cooperativa que ha sabido trascender generaciones, manteniendo siempre como eje central el bienestar de nuestros socios y el desarrollo de nuestra comunidad.

Este aniversario nos invita no solo a evaluar resultados, sino también, a reconocer el camino recorrido. En un entorno económico y social cada vez más dinámico y exigente. COOPSANO ha sabido evolucionar con prudencia, fortaleciendo su modelo de gestión, modernizando sus servicios y preservando, al mismo tiempo, los valores que dieron origen a esta gran institución.

Durante estos años, COOPSANO ha consolidado su estabilidad financiera, ha fortalecido sus procesos internos y ha ampliado su impacto social, reafirmando su compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y la gestión responsable de los recursos. Estos resultados no son casuales, responden a una cultura institucional enfocada en el largo plazo y en la mejora continua.

Celebrar 50 años es también, renovar el compromiso con el futuro. Un futuro que nos desafía a seguir innovando, a mantener la cercanía con nuestros socios y a continuar siendo una cooperativa sólida, confiable y socialmente responsable.

Los logros alcanzados en el último período son fruto del trabajo articulado de nuestros Órganos de Dirección, cuya orientación estratégica ha sido determinante; de nuestros colaboradores, quienes día a día aportan profesionalismo, vocación de servicio y sentido de pertenencia. De igual manera, a ustedes, honorables delegados, que representan la voluntad democrática de los socios y garantizan la fortaleza de nuestro gobierno cooperativo.

A todos ustedes, gracias por creer en COOPSANO, por acompañar su crecimiento y por ser parte activa de esta historia que hoy celebramos con orgullo y responsabilidad.

ASPECTOS FINANCIEROS

Análisis sobre el Desempeño de las Principales Cuentas del Estado de Situación durante el año 2025

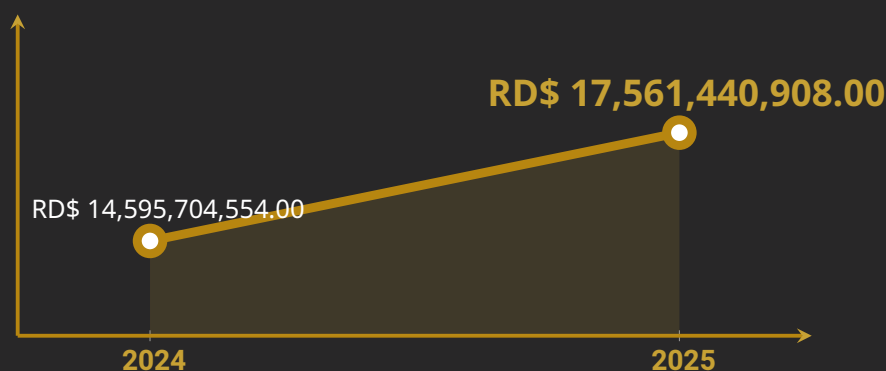
Al cierre de diciembre del período 2025, el Estado de Situación Financiera de COOPSANO refleja un sólido crecimiento del 20.32 % en los activos netos totales, lo que representa un incremento absoluto de RD\$2,965,736,354.13 (dos mil novecientos sesenta y cinco millones setecientos treinta y seis mil trescientos cincuenta y cuatro pesos con 13/100). Este avance fue impulsado primordialmente por tres renglones claves:

1. **Inversiones en depósitos a plazo fijo:** registraron un aumento de RD\$1,791,226,108.44 (mil setecientos noventa y un millones doscientos veintiséis mil ciento ocho pesos con 44/100), equivalente a un crecimiento del 50.85 %.
2. **Cartera de Crédito:** presentó un incremento de RD\$756,448,454.83 (setecientos cincuenta y seis millones cuatrocientos cuarenta y ocho mil cuatrocientos cincuenta y cuatro pesos con 83/100), para un crecimiento del 6.94 %.
3. **Inversiones en valores de renta variable:** estas experimentaron un crecimiento de RD\$421,897,085.34 (cuatrocientos veintiún millones ochocientos noventa y siete mil ochenta y cinco pesos con 34/100), lo que representa un 278.26 % respecto al balance inicial.

En conjunto, estos tres renglones aportaron el 94.50 % del crecimiento total de los activos netos al cierre del referido ejercicio.

Activos Totales

Evolución de Activos



20.32 %

Incremento en Activos

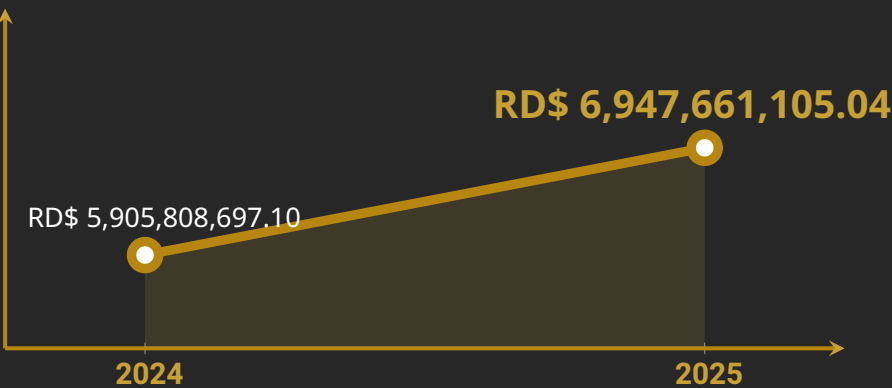
Se registró un incremento absoluto de RD\$ 2,965,736,354.00.

En cuanto a las captaciones, tomando como base los balances de dichos renglones al cierre del 2024, los resultados fueron igualmente satisfactorios durante el año 2025:

Cuentas de ahorros: se logró un crecimiento del 17.64 %, equivalente a un aumento de RD\$1,041,852,407.94 (mil cuarenta y un millones ochocientos cincuenta y dos mil cuatrocientos siete pesos con 94/100).

Depósitos de Ahorros

Captaciones de Ahorro



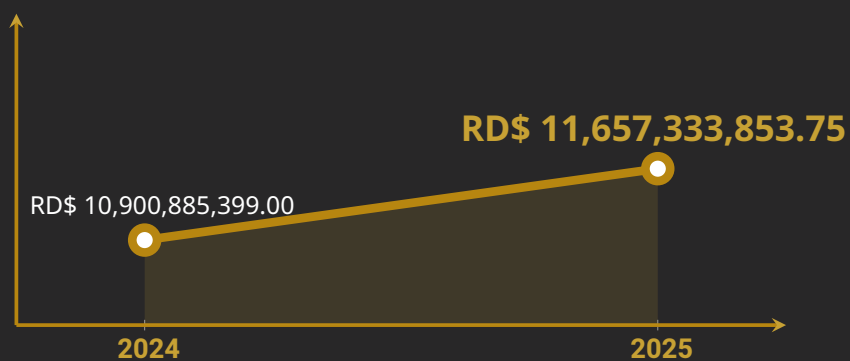
17.64 %

Confianza Depositada

El saldo de ahorros se expandió en RD\$ 1,041,852,407.94.

Cartera de Crédito

Colocación de Créditos

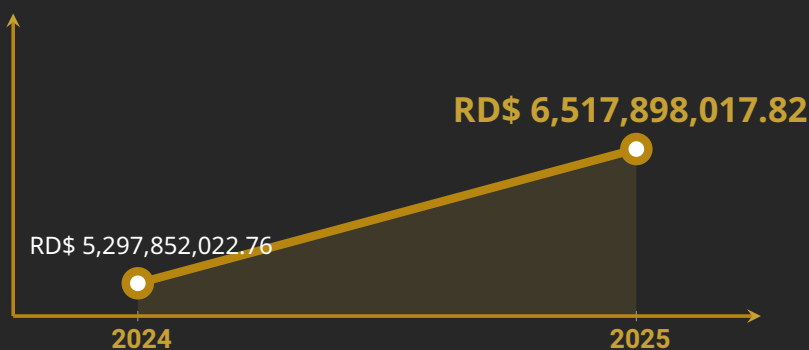


6.94 %
Crecimiento de Cartera
Se alcanzó un crecimiento de RD\$ 756,448,454.75.

Depósitos a plazo fijo: se registró un aumento del 23.03 %, referente a RD\$1,220,045,995.06 (mil doscientos veinte millones cuarenta y cinco mil novecientos noventa y cinco pesos con 06/100).

Depósitos a Plazo Fijo

Estabilidad Financiera

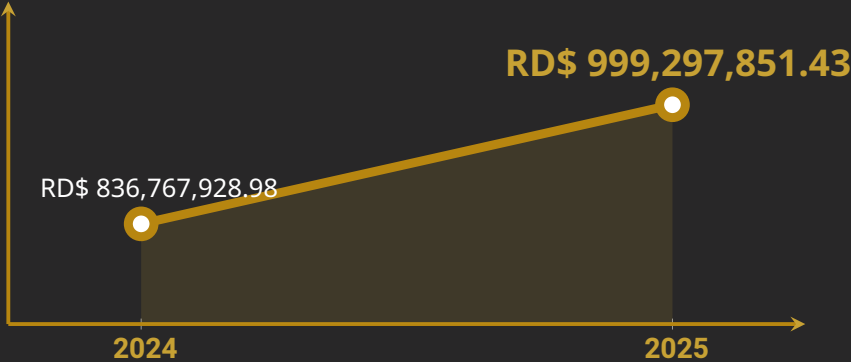


23.03 %
Fortaleza de Inversión
Presentaron un alza absoluta de RD\$1,220,045,995.06.

Aportaciones de socios: alcanzaron los RD\$999,297,851.43 (novecientos noventa y nueve millones doscientos noventa y siete mil ochocientos cincuenta y un pesos con 43/100), lo que representa un incremento del 19.42 %, equivalente a RD\$162,529,922.45 (ciento sesenta y dos millones quinientos veintinueve mil novecientos veintidós pesos con 45/100).

Aportaciones

Compromiso de los Socios



19.42 %
Crecimiento en Aportaciones

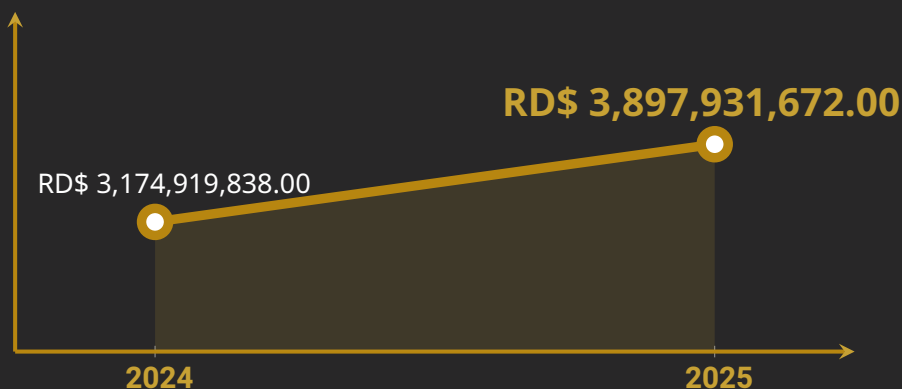
Se obtuvo un crecimiento de RD\$ 162,529,922.45.

El patrimonio institucional cerró al 31 de diciembre de 2025 en RD\$3,897,931,672.00 (tres mil ochocientos noventa y siete millones novecientos treinta y un mil seiscientos setenta y dos pesos con 00/100), según los estados financieros auditados, lo cual resulta en un incremento porcentual del 22.77 % y un aumento absoluto de RD\$723,011,834.00 (setecientos veintitrés millones once mil ochocientos treinta y cuatro pesos con 00/100) adicionales respecto al cierre del año anterior.

Los excedentes antes de reservas de ley, así como estatutarias del año 2025 alcanzaron la cifra histórica de RD\$902,232,382.92 (novecientos dos millones doscientos treinta y dos mil trescientos ochenta y dos pesos con 92/100), superando en un 16.11 % los resultados de 2024.

Patrimonio

Solidez Institucional



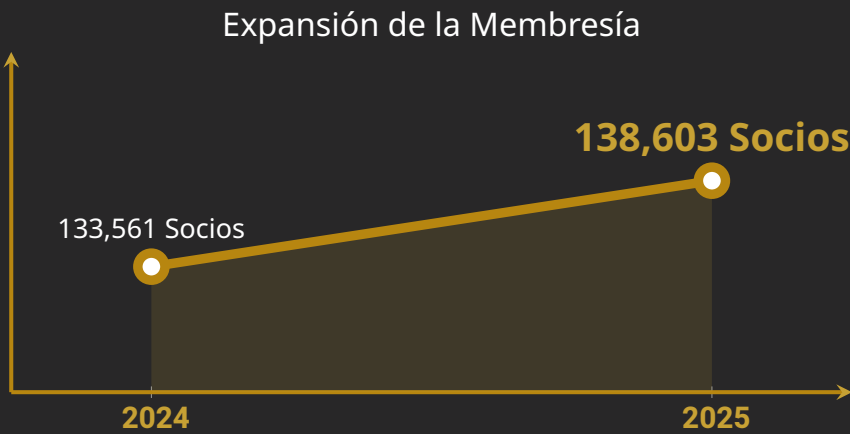
22.77 %

Fortalecimiento Patrimonial

Mostró una evolución positiva de RD\$723,011,834.00.

Finalmente, un indicador vital de la confianza y el impacto social de la cooperativa fue el dinamismo en nuestra base de asociados, ya que durante este período 2025, la membresía de socios experimentó un crecimiento sólido, pasando de 133,561 a 138,603 asociados, lo que representa un incremento absoluto de 5,042 nuevos socios, equivalente a un crecimiento del 3.76 % de nuestra comunidad cooperativista.

Crecimiento de Socios



3.78 %
Nuevos Socios

La base social se incrementó en 5,042 nuevos socios.

ASPECTOS INDICADORES DE AIRAC

Los indicadores financieros de AIRAC evalúan cinco áreas importantes:

01

Activos y Estructura Financiera:

Este indicador analiza la composición de los activos de la cooperativa y cómo están financiados. Examina la salud financiera de la organización y su capacidad para hacer frente a las obligaciones futuras.

02

Incrementos Porcentuales:

Este indicador evalúa el crecimiento porcentual de diferentes métricas financieras claves, como los activos y la cartera de crédito.

03

Rendimientos y Costos:

Este indicador compara los rendimientos obtenidos por la cooperativa con los costos en los que incurre para operar. Analiza la eficiencia operativa y la rentabilidad de la organización.

04

Activos de Calidad:

Este indicador examina la calidad de los activos de la cooperativa, es decir, la capacidad de generar ingresos con bajo riesgos, índice de la cartera afectada, las reservas para crédito y los activos productivos.

05

Capital y Liquidez:

Este indicador evalúa la capacidad de la cooperativa para cubrir sus obligaciones financieras a corto plazo y su capacidad para invertir en nuevas oportunidades. Analiza la solidez financiera de la organización y su calidad referente al gestionar el riesgo.

Estos indicadores financieros proporcionan una visión integral de la salud financiera y el rendimiento de la cooperativa en diferentes áreas claves.

PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS

A continuación, se presenta el resumen de los indicadores organizados por categorías.

CATEGORÍA	INDICADOR	Valor Actual	Parámetro / Meta
Activos y estructura financiera	Total de créditos netos / Activos netos	61.90 %	Mayor a un 70 %
	Recursos captados / Créditos netos	134.21 %	Mayor a un 100 %
Incrementos porcentuales	Total de activos netos	20.32 %	Mayor a un 6 %
	Total de créditos netos	5.74 %	Mayor a un 6 %
Rendimientos y costos	Excedentes / Activos netos	5.11 %	Mayor a un 3 %
	Reservas para cobro dudoso / Créditos vencidos	102.67 %	Mayor a un 100 %
Activo de calidad	Interés por cobrar / Cartera bruta	3.11 %	Menor o igual a un 8 %
	Índice de la Cartera Afectada	8.83 %	Menor a un 7 %
	Solvencia de capital	16.91 %	Mayor a un 10 %
Capital y liquidez	Capital institucional / Activos fijos netos	1,201.00 %	Mayor a un 100 %
	Disp. / Dtos. y oblig. a la vista	32.28 %	Entre un 15 % y un 25 %

La evaluación del ejercicio 2025, bajo los indicadores financieros de AIRAC, ratifica la solidez y la dirección estratégica de la cooperativa. Los resultados proporcionan una visión integral que destaca la robustez de la institución, fundamentada en un crecimiento del **20.32 % en los activos netos** y un fortalecimiento del patrimonio del **22.77 %**. Estas cifras, analizadas bajo el marco de **Capital y Liquidez**, confirman una estructura de fondeo saludable, donde el 94.50 % del crecimiento de los activos proviene de renglones productivos de alta calidad, asegurando nuestra capacidad de respuesta ante obligaciones futuras.

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Implementación y desarrollo del diplomado “Carrera Dirigencial”

Bajo el objetivo estratégico de promover la filosofía del cooperativismo a nivel interno y externo, el Departamento de Educación ejecutó un programa de formación. La estrategia central consistió en el desarrollo de jornadas de capacitación sobre los valores, principios y filosofía del cooperativismo. Como parte fundamental de este esfuerzo, se consolidó el proyecto del diplomado “Carrera Dirigencial”, el cual extendió su alcance más allá de los colaboradores, logrando la participación activa de socios, jóvenes y diversos actores comunitarios pertenecientes a las zonas de influencia de nuestros distritos cooperativos. Esta apertura ha permitido alinear a toda la comunidad institucional con una visión de solidaridad y ayuda mutua.

Plan de capacitación ejecutado en acompañamiento de gerentes de las sucursales

Con el propósito de fortalecer el programa de educación al asociado, se implementó una estrategia de formación mediante el diseño de un plan de capacitación ejecutado en acompañamiento directo de los gerentes de las sucursales. Este esfuerzo conjunto garantizó que la oferta educativa respondiera a las necesidades específicas de cada comunidad, asegurando que nuestros asociados cuenten con las herramientas formativas necesarias para una participación democrática, responsable y productiva en la sociedad.



DEPARTAMENTO DE NEGOCIOS

Estructuración del Departamento de Cobranzas

Se avanzó significativamente en el fortalecimiento operativo del área de recuperación mediante la profesionalización de los procesos de seguimiento. Estas medidas aseguran una cobertura adecuada de reservas y mitigan el riesgo crediticio; además, se integraron servicios de cobranza externa para impactar positivamente en la calidad de la cartera de crédito.

Aumentar la cantidad de socios con créditos

Se ejecutaron estrategias de colocación orientadas a expandir la base de socios activos y dinamizar la cartera. El objetivo central fue optimizar la relación de los créditos netos frente al total de activos para impulsar el crecimiento institucional, logrando reactivar a socios sin crédito y generando un impacto favorable en nuestra membresía.

Promoción focalizada de los productos de captación

A través de campañas dirigidas, se logró incentivar el ahorro y las inversiones, manteniendo una estructura de fondeo sólida que garantiza el cumplimiento de los índices de liquidez y soporte para la colocación.

Diagnosticar el estado de las captaciones por sucursal

Se realizó un análisis técnico detallado por sucursal, lo que permitió identificar oportunidades específicas de crecimiento regional y optimizar la gestión de captación de recursos de manera diferenciada.

Política de evaluación de créditos

Se llevó a cabo una revisión exhaustiva de los criterios de otorgamiento, alineando los niveles de tolerancia al riesgo con la realidad del mercado para mantener bajo control el índice de la cartera afectada y asegurar un crecimiento sano.



DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA

La ejecución de los proyectos correspondientes al Plan Operativo Anual (POA 2025), planificados en el área de Gestión Humana, fue integral y coherente con los objetivos estratégicos institucionales, mostrando un alto nivel de planificación y cumplimiento. Cada proyecto se desarrolló con una visión clara de fortalecer la cultura organizacional y responder a las necesidades reales de los colaboradores.

Diseño Unidad de Comunicación Interna e Imagen Corporativa

Un avance significativo en la optimización de nuestra estructura ha sido el diseño formal del puesto para la Unidad de Comunicación Interna e Imagen Corporativa. Reconociendo la necesidad de un área especializada, se ha avanzado en la definición de funciones y su posición jerárquica dentro de la organización. Si bien la unidad se halla en una etapa preliminar de implementación, su inclusión en el organigrama corporativo garantizará que la gestión estratégica del mensaje interno y la identidad visual sean pilares fundamentales en el desarrollo institucional.

Programa de Bienestar Laboral

El 2025 estuvo marcado por una gestión activa en bienestar laboral, con iniciativas orientadas a la salud mental, el reconocimiento de logros y la consolidación de un clima organizacional positivo. Estas acciones no solo fortalecieron la motivación y el compromiso de los colaboradores, sino que también se reflejaron en un índice de rotación bajo, evidencia clara de estabilidad y satisfacción interna. El departamento logró crear un entorno de trabajo estable, inspirador y saludable, que potencia la productividad y refuerza la confianza en la institución.



Departamento de Gestión Humana.

Programa de Diversidad e Inclusión

En materia de inclusión y diversidad, se avanzó con políticas y talleres que promovieron la igualdad de oportunidades y la eliminación de prejuicios inconscientes. Estas iniciativas sentaron las bases para una cultura organizacional más equitativa y respetuosa, donde las diferencias son reconocidas como un valor estratégico. El impacto se traduce en un ambiente que fomenta la innovación, la colaboración y el crecimiento colectivo, posicionando a la institución como un referente en prácticas de equidad laboral.

Desarrollo de Habilidades Gerenciales

Durante el 2025 se impulsó un programa integral de formación gerencial orientado a fortalecer las competencias directivas de mandos medios y altos. Las capacitaciones abordaron áreas claves como liderazgo, gestión estratégica, comunicación efectiva y toma de decisiones, generando un impacto directo en la capacidad de conducción de equipos y en la eficiencia institucional. Este esfuerzo asegura que la institución disponga de líderes preparados para enfrentar los retos futuros, capaces de inspirar, coordinar y orientar a sus colaboradores hacia el logro de objetivos comunes. Con ello, se refuerza la sostenibilidad del crecimiento institucional y se consolida una cultura de liderazgo moderno, inclusivo y orientado a resultados.

Clima Organizacional (Encuesta noviembre 2025)

La encuesta de clima laboral aplicada en noviembre de 2025 arrojó un score global de favorabilidad de 91.75 %, lo que posiciona a COOPSANO en un rango de excelencia en cuanto al clima. Entre las principales fortalezas se destacan la motivación por la cultura institucional, la claridad de funciones, las oportunidades de crecimiento y el acceso a formación para los colaboradores, indicadores que reflejan un entorno organizacional sólido, transparente y orientado al desarrollo del talento. Estos resultados evidencian que la mayoría de los colaboradores perciben un ambiente saludable, con recursos adecuados y una cultura de apoyo que impulsa la productividad y el compromiso.

El año 2025 consolidó al Departamento de Gestión Humana como un pilar estratégico dentro de COOPSANO, al garantizar la formación continua y pertinente de los colaboradores, mantener una rotación baja que refleja estabilidad y satisfacción laboral, y ejecutar de manera integral los proyectos del POA alineados con los objetivos institucionales.

En conjunto, los resultados alcanzados demuestran una gestión efectiva y proactiva, orientada a la motivación, la inclusión y el desarrollo del talento humano. El departamento reafirma así su compromiso con la mejora continua y la coherencia institucional, proyectando un futuro en el que la comunicación, el liderazgo y el bienestar laboral seguirán siendo ejes fundamentales para sostener el crecimiento y la competitividad de la cooperativa.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La sostenibilidad empresarial ha trascendido las tendencias para convertirse en una necesidad estratégica. Al integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en el modelo de negocios, nuestra organización genera valor a largo plazo, promoviendo una cultura orientada al desarrollo sostenible y al impacto positivo en las comunidades.

Durante el periodo reportado, el Departamento de Responsabilidad Social impulsó proyectos destinados a transversalizar estos principios en la gestión interna. Dichas iniciativas no solo buscan mitigar la huella ambiental de la cooperativa, sino que, fortalecen la gobernanza y consolidan nuestro compromiso ético.

Creación del Comité de Sostenibilidad

Se constituyó el Comité de Sostenibilidad como un órgano de apoyo y consulta institucional. Su función primordial es proponer, evaluar y supervisar las estrategias vinculadas con el desarrollo sostenible. Actúa como un ente asesor que colabora estrechamente con las áreas ejecutoras para garantizar que cada iniciativa esté alineada con los valores cooperativos y los objetivos estratégicos de la entidad.

Su propósito central es incorporar prácticas sostenibles en todas las unidades de la institución, orientadas a minimizar el impacto ambiental, potenciar el bienestar social y asegurar la viabilidad económica organizacional. Este comité está integrado por un miembro del Consejo de Administración y los gerentes corporativos de las áreas claves.



Alerny Cabreja, gerente Responsabilidad Social.

Incorporación de criterios sostenibles en la política de compras y contrataciones

Se llevó a cabo la actualización de las Políticas de Compras y Contrataciones, integrando criterios de sostenibilidad para la selección responsable de productos y prestadores de servicios. Esta actualización busca fomentar el consumo consciente, priorizar a proveedores comprometidos con el cumplimiento legal y ambiental, y optimizar el uso de los recursos.

Entre los criterios adoptados se destacan: la eficiencia energética, el apoyo al comercio local, la gestión de residuos, la reducción de emisiones y la preferencia por insumos biodegradables.

Medición de la huella de carbono y plan de acción para la reducción de emisiones

Con el fin de mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones, se realizó el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). El análisis se dividió en dos vertientes: Alcance 1, referente a la quema de combustibles en instalaciones y flota vehicular propia, y Alcance 2, vinculado al consumo de energía eléctrica. Este diagnóstico permitió identificar las fuentes críticas de emisión y establecer una línea base para la toma de decisiones.



DEPARTAMENTO DE MERCADEO Y COMUNICACIONES

Ahorro Infantil

En el marco de la innovación de productos y la transformación digital, el Departamento de Mercadeo y Comunicaciones lideró el diseño del proyecto Modalidades de Ahorro para Infantes y Adolescentes. Durante el ejercicio 2025, este proyecto registró avances significativos en su fase de diseño, estructura y arquitectura técnica. Esta iniciativa busca no solo modernizar nuestra oferta, sino fomentar la educación financiera desde edades tempranas mediante una experiencia digital lúdica y segura.

Asimismo, la gestión del departamento se centró en fortalecer la presencia institucional y la fidelización de los asociados a través de campañas de promoción dirigidas a incentivar el uso de los canales digitales y la captación de ahorro. Mediante una estrategia de comunicación multicanal, se logró maximizar el alcance de los servicios de la cooperativa, alineando los esfuerzos de difusión con los valores de confianza y cercanía que nos caracterizan. Estas acciones han permitido consolidar la imagen de la cooperativa como una entidad sólida y a la vanguardia, comprometida con el bienestar económico de cada segmento de nuestros asociados.

Implementación de nuevos canales de interacción: Chatbot AURA

En un esfuerzo por modernizar la experiencia del asociado y ofrecer soluciones de autoservicio eficientes, el departamento concretó el lanzamiento de **AURA**, la nueva asistente virtual de la institución.

Este chatbot ha sido integrado estratégicamente en nuestras principales plataformas de contacto, incluyendo redes sociales, WhatsApp y el portal Web institucional. AURA permite a los socios interactuar de manera inmediata, realizar consultas de saldos, obtener información sobre productos y agilizar diversos trámites sin necesidad de trasladarse a una sucursal física. Esta iniciativa no solo optimiza los tiempos de respuesta, sino que posiciona a la cooperativa a la vanguardia tecnológica, adaptando nuestros servicios a las exigencias de disponibilidad y rapidez del entorno actual.

La asistente virtual Aura, cuenta con más 1,628 usuarios, consolidándose como un canal de atención fundamental con un promedio de 30 usuarios activos diariamente. La plataforma gestiona un alto volumen de interacciones, registrando un total de más de 9,059 mensajes enviados y 4,431 mensajes recibidos de manera mensual.

Medición de la experiencia del asociado (Encuesta de Satisfacción 2025)

Como eje central de nuestro compromiso con la excelencia, se realizó la encuesta de Medición de la Satisfacción del Asociado 2025, proceso que permitió captar la percepción de nuestros socios. Los resultados reflejan una salud reputacional sobresaliente, consolidando la confianza depositada en COOPSANO. Este estudio destaca que la gran mayoría de los asociados califica su experiencia general de manera positiva, un logro fundamentado en la calidez y el profesionalismo del trato humano.

Más allá de la atención personalizada, el informe revela una alta conformidad en pilares críticos de la gestión. Los participantes validaron la eficiencia en la prestación de servicios, resaltando la agilidad en los tiempos de respuesta y la rapidez operativa. Asimismo, la infraestructura física obtuvo una valoración notable en cuanto al aseo y la adecuación de nuestras instalaciones. Estos indicadores no solo confirman el cumplimiento de nuestras metas estratégicas, sino que reafirman el liderazgo de nuestra Cooperativa como una institución que prioriza el bienestar y la comodidad del socio en cada punto de contacto.

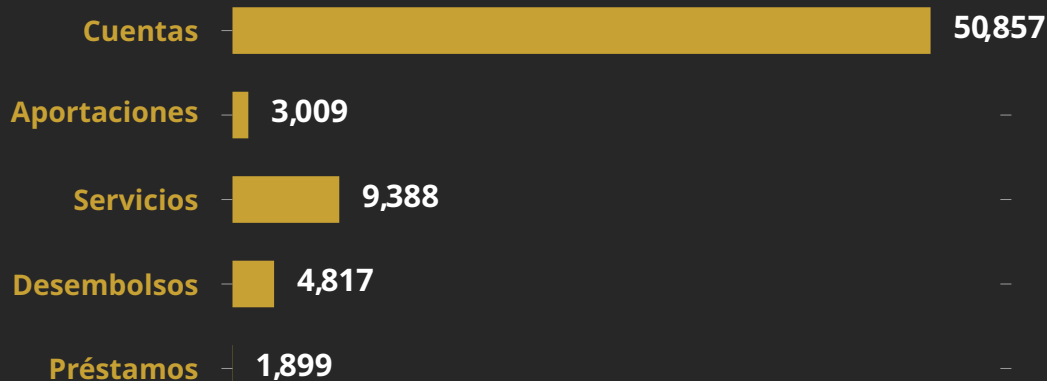


Departamento de Mercadeo y Comunicaciones.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Operatividad App Coopsano



TOTAL OPERACIONES DIGITALES: 70,000+



Gestión de Canales Físicos

RECAUDOS: 34,387

Retiros con Tarjeta: 33,412

RETIRO CODICOOP: 30,775

Compra con Tarjetas: 32,963

RETIROS PINCOOP: 3,796

NIVEL DE SATISFACCIÓN GLOBAL: 92%

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN (TI)

Durante el ejercicio 2025, el Departamento de Tecnología de la Información se consolidó como el pilar operativo fundamental para la transformación digital de la institución. Su gestión fue fundamental en el despliegue técnico de la asistente virtual **(Chatbot) AURA**, asegurando la integración fluida de esta herramienta en las diversas plataformas digitales de la cooperativa.

Asimismo, el área lideró la implementación del sistema de **Recaudos Referenciados en alianza con el Banco Popular**, una mejora sustancial que optimiza los procesos de pagos y depósitos, brindando mayor comodidad y canales alternativos a nuestros asociados para el cumplimiento de sus compromisos financieros.

En el ámbito de la infraestructura y seguridad, el departamento ejecutó un plan integral de **actualización de software y hardware crítico**, garantizando la robustez y estabilidad de los sistemas de la cooperativa. Paralelamente, se fortaleció el **monitoreo de las operaciones digitales**, implementando protocolos de supervisión en tiempo real, que aseguran la integridad de las transacciones y la continuidad del servicio. Estas acciones, sumadas al soporte técnico constante a las demás áreas corporativas, reafirman el compromiso de TI con la eficiencia operativa y la protección de los activos digitales de COOPSANO, sentando las bases tecnológicas para los desafíos futuros.



Departamento de Tecnología.

MEDICIÓN DE EJECUCIÓN POA 2025

La ejecución de los proyectos institucionales fue monitoreada a través del Sistema de Planificación Estratégica (SPE) de la Confederación Alemana de Cooperativas (DGRV), permitiendo una evaluación precisa de cada actividad para fortalecer nuestra eficiencia administrativa. Este modelo de gestión fue respaldado por el seguimiento técnico de Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC), garantizando transparencia y rigor en los procesos.

A través de encuentros de evaluación y reportes de progreso, los proyectos del POA 2025 se completaron con éxito, destacando la coordinación entre los departamentos y los asesores externos. El alto porcentaje de cumplimiento y la calidad de los resultados obtenidos nos permitieron recibir, una vez más, una calificación satisfactoria por parte de AIRAC, consolidando a COOPSANO como un referente en disciplina operativa y visión estratégica.

Con estos 50 años de historia y realizaciones, COOPSANO reafirma su solidez institucional y el respeto ganado dentro del sistema financiero nacional, como resultado del compromiso sostenido de sus Órganos de Dirección, la entrega de sus colaboradores y, de manera muy especial, de ustedes, nuestros socios, quienes con su confianza, lealtad y aportes constantes han hecho posible que esta cooperativa no solo perdure en el tiempo, sino que, se consolide como un referente del cooperativismo y del desarrollo socioeconómico de la República Dominicana.

Nicanor Rodríguez Martínez
Gerente General



Departamento de Administración y Finanzas.



Enmanuel Núñez, gerente de Administración y Finanzas.



Unidad de Contabilidad.



Unidad de Operaciones.



Unidad de Servicios Generales.



Unidad de Auditoria Interna.



Carlos Tejada, gerente de Riesgos.



Unidad de Cumplimiento.



Departamento Legal.



Secretaria ejecutiva de la Gerencia General.



Asistente administrativa de los Órganos de Dirección.

Joaquín Dolores

Torres y Torres



Joaquín Dolores Torres y Torres, nació en el año 1934, en la comunidad de La Jagua, municipio San Ignacio de Sabaneta, provincia Santiago Rodríguez. Fue hijo único de Ramón Emilio Torres Uceta, conocido cariñosamente como Milito, y de María Dolores Torres Almonte, conocida como Lola. Desde temprana edad forjó su carácter a través de las labores agrícolas, actividad a la que se dedicó hasta los 20 años de edad.

Compartió 55 años de vida matrimonial con su amada esposa, Luz María Rodríguez Gómez. Juntos formaron una familia cimentada en sólidos valores, y en la cual procrearon 5 hijos.

Don Joaquín, como comúnmente le llamaban, fue reconocido en su comunidad por su responsabilidad, amabilidad, integridad, honestidad y compromiso. Asimismo, se destacó como pionero en diferentes áreas, siendo recordado como el primer fotógrafo de la zona, además de poseer la primera radio, la primera motocicleta y la primera máquina de coser en su comunidad, demostrando así su visión.

CRONOLOGÍA DE SU GESTIÓN

1971	● Secretario del Comité Gestor · Él inicio en su propia casa COOPSANO comienza en un rincón de una habitación de su casa. Con los RD\$150.00 obtenidos en el primer año de gestión, se adquiere una pequeña caja fuerte usada — primer activo de la Cooperativa.
1978	● Primer gerente general Deja atrás 26 años en el magisterio para asumir la gerencia a tiempo completo. Impulsa la cultura del ahorro y los primeros beneficios para los asociados.
1980s	● Construcción de la sede propia Gestiona la compra del local al síndico Claudio Placencio. Junto al maestro "Lolito" Rodríguez, rediseña los planos para ampliar el edificio y techarlo en concreto. Costo total: RD\$32,000. Hoy, oficina principal de COOPSANO.
1989	● Modernización tecnológica Transforma la administración empírica en moderna: automatiza los servicios de caja, eliminando el registro manual — salto histórico para la Cooperativa y la región.
1998–2002	● Expansión territorial · Tres nuevas sucursales Las Matas de Santa Cruz (1998), Santiago (2000) y Amina (2002), convirtiendo a COOPSANO en referente de la Línea Noroeste.
2003–2013	● Asesor general permanente · Asesor vitalicio En 2003 pasó a desempeñarse como asesor general permanente de la institución. Debido a su estado de salud, en 2013 fue designado asesor vitalicio — reconocimiento máximo a una vida de entrega y compromiso irrenunciable con COOPSANO.

Fue uno de los pilares fundamentales en el nacimiento y fortalecimiento de COOPSANO, iniciativa introducida y promovida por el padre Jaime Roig en la región Noroeste de la cual nace la Cooperativa Sabaneta Novillo.

En el año 1971, asumió la responsabilidad de secretario del comité gestor del grupo “La Unión”, organismo que dio origen a la cooperativa. Desde esa posición, veló por salvaguardar los ahorros de la época, fondos que se convirtieron en la base sólida que permitió impulsar iniciativas trascendentales: el fortalecimiento de los beneficios cooperativos, la promoción de la cultura del ahorro, el crecimiento institucional y el desarrollo económico y social de los asociados.

Años más tarde, tras un consenso familiar y con la convicción de servir de manera más amplia, decidió cerrar un ciclo de 26 años dedicados al magisterio. Con ese paso, consagró su vida al fortalecimiento y desarrollo de la institución convirtiéndose en 1978 en el primer gerente general de COOPSANO, cargo que desempeñó con entrega y liderazgo hasta el año 2003. La Cooperativa inició sus operaciones en un espacio de la vivienda de Don Joaquín, donde se logró acumular un capital inicial de RD\$150.00 pesos en su primer año de gestión. Años después se adquirió una mejora donde se construyó lo que hoy es la oficina principal por el valor total de RD\$32,000.00.

En 1989, impulsó la transformación de la cooperativa, pasando de una administración empírica (donde las operaciones de servicios se registraban manualmente) a una administración moderna apoyada en el uso de la tecnología, logrando así, automatizar los servicios, siendo este un gran logro y paso de avance en la historia de la cooperativa.

Bajo su liderazgo visionario, COOPSANO consolidó sus bases éticas, financieras e institucionales, convirtiéndose en un referente del cooperativismo en la Línea Noroeste. Durante su administración se inició el proceso de expansión de los servicios de la cooperativa hacia otras comunidades, con la apertura de sucursales en Las Matas de Santa Cruz en 1998, Santiago en 2000 y Ámina en el año 2002.

Su gestión estuvo marcada por el compromiso social, la solidaridad y el apoyo permanente a los asociados, a quienes siempre consideró parte de una gran familia.

El legado de Don Joaquín Dolores Torres trasciende los cargos desempeñados. Su vida estuvo dedicada al servicio, al fortalecimiento del cooperativismo y al desarrollo de las comunidades, dejando sembrados valores de solidaridad, esfuerzo, honestidad y compromiso, los cuales continúan siendo parte esencial de la historia, la identidad y el crecimiento de COOPSANO. En el año 2013, fue designado asesor vitalicio de la Cooperativa.

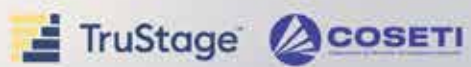
Una vida dedicada al servicio, la educación y el progreso cooperativo.

¡Misión Cumplida!

ALIANZAS PARA EL CRECIMIENTO



“*Juntos tejemos redes de progreso
50 años construyendo puentes de crecimiento.*”





“ *COOPSANO gestiona su sostenibilidad desde la gobernanza ética, el desarrollo de las personas y el cuidado del entorno.* ”

INFORME

SOSTENIBILIDAD

El informe de Responsabilidad Social y Sostenibilidad constituye una herramienta de rendición de cuentas que refleja como COOPSANO genera valor económico, social y ambiental de manera equilibrada, promoviendo la inclusión financiera, el desarrollo humano y comunitario, así como el cuidado del entorno. A través de este documento, la institución reafirma su compromiso con un modelo cooperativo responsable y sostenible, orientado al bienestar de las personas, el fortalecimiento de las comunidades y el crecimiento sostenible en el tiempo.

Asimismo, este informe tiene como propósito evidenciar, de forma transparente, como la cooperativa integra la sostenibilidad en su gestión institucional y materializa el cumplimiento de los principios cooperativos que guían su accionar. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la confianza de los socios y demás grupos de interés, consolidando una gestión basada en la responsabilidad social, la sostenibilidad y el desarrollo integral de la institución y su entorno.

**GOBERNANZA**

Estructura ética, control interno y rendición de cuentas

**GESTIÓN SOCIAL**

Talento humano, socios y comunidad

**COMPROMISO AMBIENTAL**

Eficiencia energética, residuos y huella ecológica

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Nuestra estructura de gobernanza se apoya en políticas claras, controles internos efectivos y una cultura organizacional cimentada en la integridad y la rendición de cuentas.



DEPARTAMENTO DE RIESGOS

Creado en el 2025 para evaluar y monitorear continuamente los riesgos financieros, operativos, legales y reputacionales de la institución.



CIBERSEGURIDAD

Implementación de la Política y Unidad de Seguridad de la Información, garantizando la confidencialidad de los datos de socios en el entorno digital.



GOBERNANZA ÉTICA

Modelo corporativo alineado con los principios cooperativos, asegurando transparencia y rendición de cuentas. **Cero sanciones o multas por incumplimiento.**

88%

UNIDADES DE NEGOCIOS SUPERVISADAS

En 2025, la Unidad de Auditoría Interna supervisó los riesgos en 7 de nuestras 8 unidades de negocio, alcanzando una cobertura del 88 %, lo que reafirma nuestro compromiso con una gestión de riesgos orientada a la prevención de la corrupción institucional.

Capacitaciones en Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (PLAFT).

232

COLABORADORES CAPACITADOS

300

SOCIOS Y COMUNIDAD

24

COLABORADORES NUEVO INGRESO — INDUCCIÓN

11

DIRECTIVOS CAPACITADOS

CONTROL DEMOCRÁTICO

Este principio es esencial en nuestro modelo cooperativo. Nuestros socios participan activamente en la definición de políticas y en toma de decisiones a través de los órganos de dirección de la institución. Durante el periodo, se realizaron asambleas distritales en todo el territorio donde operamos, garantizando la representatividad y la voz de cada socio.

32

ASAMBLEAS DISTRITALES

1,850

SOCIOS PARTICIPANTES

60.5%

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ASAMBLEAS

96

DELEGADOS ELECTOS

44%

MIEMBROS ELECTOS MENORES DE 45 AÑOS

31%

MUJERES EN CARGOS ELECTIVOS

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

COOPSANO mantiene una gestión prudente y responsable de sus recursos, reflejada en una estructura financiera sólida, que garantiza la independencia de la institución. Estos indicadores demuestran la fortaleza patrimonial de la cooperativa y su capacidad de sostenerse sin recurrir a endeudamiento externo.

71%

INDEPENDENCIA FINANCIERA

ESTRUCTURA DE CAPITAL

Captación

Principal fuente de fondeo del activo

Endeudamiento externo

0 — Sin deuda externa

37%

RESERVAS VOLUNTARIAS /
PATRIMONIO

21%

ÍNDICE DE SOLVENCIA

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los socios contribuyen de manera equitativa al capital de la cooperativa y participan en los beneficios generados. La siguiente tabla muestra el volumen de transacciones realizadas durante el periodo, evidenciando el dinamismo y la confianza de los socios en los servicios financieros de la COOPSANO.

RD\$999,297,851.43 APORTACIONES TOTALES DE LOS SOCIOS

TIPO DE TRANSACCIÓN	CANTIDAD DE TRANSACCIONES	CANTIDAD DE SOCIOS	MONTO TOTAL (RD\$)
Depósito de Ahorros	415,987	43,525	22,370,317,653.85
Retiro de Ahorros	298,709	38,660	12,205,244,326.62
Pagos a Préstamos	56,753	8,170	1,992,826,224.86
Compra de Aportaciones	4,909	2,470	82,549,721.18
Uso en Medios Electrónicos de pago	164,570	10,209	5,673,965,265.59
Recaudos	34,387	4,541	2,139,970,490.11
Ventas de Marbetes	7,520	7,520	12,700,325.37
Pago de Servicios no financieros	19,514	19,514	44,842,926.02

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

En COOPSANO se fomenta activamente la colaboración y la integración dentro del movimiento cooperativo. Esta cooperación genera valor compartido, reduce costos operativos y fortalece el sector en su conjunto.

Eventos en alianzas con otras cooperativas:

- COOPSANO está afiliada a la Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito, Inc. (AIRAC) y forma parte de su Consejo Directivo, contribuyendo al intercambio de buenas prácticas, al acceso a compras colectivas que generan ahorros significativos y al fortalecimiento del sector.
- Realización de congresos que se convierten en aprendizajes y beneficios compartidos.
- Junto a otras cuatro cooperativas somos madrinas del programa APOYAMOS, brindando acompañamiento a 21 organizaciones productivas distribuidas en varias provincias del Noroeste.
- Fortalecimiento de servicios y soluciones financieras.



45%

AHORRO EN COMPRAS COLECTIVAS

Obtenido mediante compras realizadas de manera conjunta con otras cooperativas.



21

ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS APOYADAS

Distribuidas en varias provincias del noroeste dominicano.

DIMENSIÓN SOCIAL

La dimensión social refleja el compromiso de COOPSANO con las personas, reafirmando su carácter cooperativo y su enfoque en la creación de valor. A través de una gestión responsable del talento humano, la inclusión financiera, la educación y el fortalecimiento comunitario, la institución contribuye activamente al bienestar de sus colaboradores, socios y comunidades donde opera.

MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

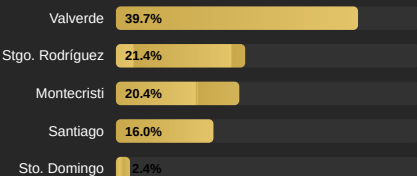
Uno de los principios fundamentales del cooperativismo es la membresía abierta y voluntaria. En COOPSANO velamos para que las personas que cumplan con los requisitos pueda ser parte de la cooperativa, sin discriminación de ningún tipo. Durante el 2025, la membresía continuó creciendo, reflejando la confianza de la comunidad de nuestra institución.

La distribución geográfica de la membresía refleja la sólida presencia de la cooperativa en distintas provincias del país, con mayor concentración en la región Noroeste. Esta cobertura territorial permite ampliar el acceso a servicios financieros, contribuyendo a la inclusión social y al desarrollo económico de comunidades tanto urbanas como rurales.

En cuanto a la distribución por género, la institución cuenta con participación tanto femenina (59,063) como masculina (79,221), reflejando apertura a todos los segmentos de la población, con oportunidades de seguir fortaleciendo la equidad de género en futuros períodos.

La distribución por edad muestra una base de socios intergeneracional: jóvenes adultos (27,008), adultos en etapa productiva (65,122) y adultos mayores (19,638), lo que confirma que la institución atiende a personas en todas las etapas de su vida, sin restricciones por edad.

POR PROVINCIA

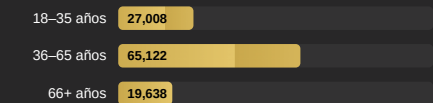


POR GÉNERO



La institución atiende a todos los segmentos de la población, con oportunidades de continuar fortaleciendo la equidad de género.

POR EDAD



Base de socios intergeneracional que confirma la atención a personas en todas las etapas de su vida.

137,142

SOCIOS ACTIVOS

+4,907 nuevos socios · 3.67% crecimiento

44%

SOCIAS MUJERES

4,748 mujeres con créditos vigentes · 32% de la cartera a mujeres

RD\$5,081M

DESEMBOLSADOS

Para actividades productivas durante el período

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

COOPSANO entiende que su razón de ser va más allá de la gestión financiera. Como cooperativa, tenemos una responsabilidad ineludible con las comunidades y las personas que las habitan. Esa responsabilidad se tradujo en acciones concretas que generaron bienestar en comunidades, apoyaron a organizaciones de base y contribuyeron al desarrollo humano integral de cientos de familias.

INSTITUCIÓN INCLUSIVA

-  **93%** de sucursales con acceso para personas con discapacidad.
-  **100%** de sucursales con fila de atención preferencial.
-  **100%** del personal capacitado en diversidad, inclusión y eliminación de prejuicios.

INCLUSIÓN FINANCIERA

14 OFICINAS DE SERVICIO	93% SATISFACCIÓN DE SOCIOS
7 CAJEROS ATM	3 ALIANZAS BANCARIAS

Lanzamiento del Asistente Virtual **AURA** · Mejora de apps Coopsano Móvil y Coopsano Virtual.

ACCESO A CRÉDITOS CON ENFOQUE SOCIAL

32%

CRÉDITOS DESTINADOS A VIVIENDA SOCIAL

RD\$3,766,275,046 desembolsados en financiamientos sociales.

-  Crédito **De Vuelta a Clases** con condiciones favorables para cubrir necesidades educativas de las familias.

APOYO Y DESARROLLO SOCIAL

-  **73%** de proveedores son locales, fortaleciendo la economía comunitaria.
-  **105 familias** de zonas rurales recibieron canastas navideñas.
-  **3,000 cuadernos** distribuidos en centros educativos rurales.
-  **6 organizaciones campesinas** fortalecidas a través del programa APOYAMOS.

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

A través de este principio, COOPSANO reafirma su compromiso con la formación continua de sus asociados y comunidades.

15,000

PERSONAS IMPACTADAS

3,750

HORAS DE CAPACITACIÓN

1,500

SOCIOS EN EDUC. FINANCIERA

1,515

SOCIOS EDUCADOS EN SALUD

RD\$20.840.000

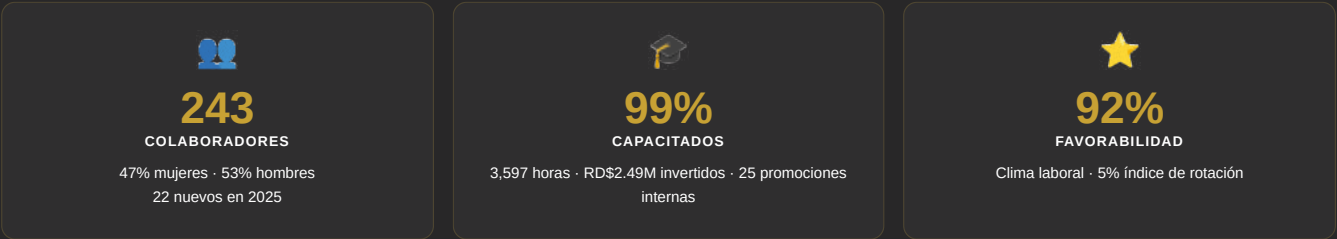
TALLERES Y ACTIVIDADES REALIZADAS

-  **30 talleres** de educación financiera impartidos en distintas comunidades.
-  **9 talleres** de prevención y cuidado del medio ambiente · 360 personas educadas.
-  **300 mujeres sensibilizadas** en prevención del cáncer de mama a través de 6 charlas especializadas.
-  Formación a **comunicadores y periodistas** comunitarios, fortaleciendo la difusión de información responsable en las comunidades.
-  **100%** de directivos capacitados durante el periodo.
- 32 talleres** sobre valores familiares.

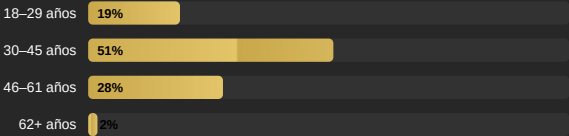
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Nuestro equipo humano es el motor que impulsa la misión de COOPSANO. Valoramos la diversidad, la inclusión, promovemos el desarrollo profesional y garantizamos condiciones laborales dignas que contribuyen al bienestar integral de cada colaborador.

EMPLEO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



DISTRIBUCIÓN GENERACIONAL



Esta diversidad contribuye a la innovación y transferencia de conocimientos dentro de la cultura organizacional.

35%

MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO

- Aprobación de la **Política de Equilibrio de Género e Inclusión Laboral** de Personas con Discapacidades en 2025.
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional publicada en todas las sucursales con implementación de acciones preventivas.
- 9 colaboradores** con apoyo institucional para formación académica y estudios de maestría.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

La sostenibilidad ambiental es una prioridad en nuestra institución, por ello adoptamos prácticas responsables orientadas a la protección del entorno y al uso adecuado de los recursos. Impulsamos iniciativas que contribuyan a la reducción de nuestra huella ecológica generando un impacto positivo en el medioambiente y futuras generaciones.

GESTIÓN DE LA HUELLA AMBIENTAL

570.52

TCO₂E — PRIMERA MEDICIÓN FORMAL DE EMISIONES

Dos principales fuentes de emisiones identificadas:



PLAN DE ACCIÓN 2026

Instalación de paneles solares en sucursal seleccionada · Optimización de rutas y movilidad institucional para reducir emisiones.

USO EFICIENTE DE ENERGÍA

- 36%** de sucursales con sistemas de eficiencia energética, con incremento respecto al período anterior.
- Migración progresiva a tecnologías **LED** y adquisición de equipos de alta eficiencia energética.
- Cronograma anual de **mantenimiento preventivo** de sistemas de aires acondicionados en todas las oficinas.



91.06 KWp

CAPACIDAD FOTOVOLTAICA INSTALADA

Potencia solar instalada en la oficina principal, ampliada durante 2025.

ACCIONES AMBIENTALES Y CRÉDITOS VERDES

GESTIÓN DE RESIDUOS



REDUCCIÓN DE PLÁSTICOS

En 2025 se inició el proceso de sustitución gradual de botellas plásticas y envases plásticos de un solo uso por alternativas reutilizables o biodegradables. La medida está en etapa de implementación progresiva en la institución.

PRINCIPALES ACCIONES:



Colocación de **botellas de cristal reutilizables** para agua en salones de reuniones.



Uso de **bebedero con vasos cónicos de papel** en el salón de capacitaciones de mayor uso.



Lineamientos internos para promoción del uso de termos, vasos, platos y tazas reutilizables entre los colaboradores.

ACCIONES AMBIENTALES COMUNITARIAS



400

PLANTAS SEMBRADAS

Caoba y cedro en la comunidad de Maguana, fortaleciendo el compromiso ambiental de la institución.

Asimismo, la institución ha impulsado la colocación de zafacones en diferentes espacios, promoviendo la adecuada gestión de residuos y el cuidado de los espacios comunes.

55

ZAFACONES COLOCADOS EN CENTROS EDUCATIVOS Y ESPACIOS PÚBLICOS



1 actividad de reforestación realizada durante el periodo.

CRÉDITOS VERDES

Coopsano promueve el financiamiento de iniciativas que aportan a la sostenibilidad ambiental de sus socios y comunidades. A través de préstamos destinados a la instalación de paneles solares, impulsa el uso de energías renovables y contribuye a la reducción de emisiones contaminantes.



RD\$10,485,831

FINANCIAMIENTO PARA PANELES SOLARES

Productos financieros orientados a impulsar la adopción de energías renovables entre nuestros socios.

COMPRAS RESPONSABLES

Coopsano integra criterios sostenibles en sus procedimientos de compras, reconociendo el impacto directo en el entorno social y ambiental. Estas acciones incluyen:



Priorizar proveedores locales que operen bajo prácticas responsables, con buena reputación y que promuevan productos con menor impacto ambiental.



Favorecer la adquisición de productos reutilizables y biodegradables, con menor impacto ambiental y generación de residuos, así como de equipos que contribuyan a la reducción de emisiones.

RESUMEN DE IMPACTO 2025

**88%**

UNIDADES SUPERVISADAS

**137,142**

SOCIOS ACTIVOS

**71%**

INDEPENDENCIA FINANCIERA

**92%**

CLIMA LABORAL FAVORABLE

**15,000**

PERSONAS FORMADAS

**400**

ÁRBOLES SEMBRADOS

**RD\$10.4M**

CRÉDITOS VERDES

**▲ 56.9%**

CRECIMIENTO CANALES DIGITALES

¡50 Años Fortaleciendo Vidas!

Continuamos fortaleciendo un modelo cooperativo sostenible y responsable.

SECCIÓN

Historias de éxito

de nuestros colaboradores



ADALBERTO SANTANA GENAO

Liderazgo, crecimiento y compromiso al servicio de Coopsano

La historia de Adalberto Santana Genao en Coopsano es un ejemplo de dedicación, preparación constante y crecimiento profesional. Su trayectoria refleja el compromiso de quienes, con esfuerzo y vocación de servicio, construyen día a día el fortalecimiento de nuestra institución.

Licenciado en Administración de Empresas, egresado de la Universidad ISA, Adalberto ingresó a Coopsano el 8 de junio de 2016 como Oficial de Negocios en la sucursal Las Colinas, en Santiago. Desde sus inicios se destacó por su responsabilidad, orientación al servicio y capacidad para establecer relaciones de confianza con socios y colaboradores.

A lo largo de los años, su desempeño, disciplina y enfoque en los resultados le permitieron asumir nuevos retos y responsabilidades dentro de la cooperativa. Su crecimiento profesional ha sido el resultado de un trabajo constante, caracterizado por la búsqueda de la excelencia y el compromiso con los valores institucionales.

Como reconocimiento a su trayectoria y aportes, fue designado gerente de la Sucursal Bella Terra Mall el 1 de julio de 2023, posición desde la cual continúa contribuyendo al desarrollo de Coopsano, liderando equipos de trabajo y promoviendo una atención cercana y eficiente para nuestros socios.

Su historia representa el valor del esfuerzo, la perseverancia y la confianza en el talento interno. Adalberto es un ejemplo de cómo la dedicación y el compromiso pueden abrir camino al crecimiento profesional, inspirando a otros colaboradores a seguir desarrollándose y aportando al cumplimiento de la misión institucional.

Hoy, desde su rol como gerente de sucursal, continúa fortaleciendo la presencia de Coopsano en la comunidad, demostrando que el liderazgo efectivo se construye con servicio, integridad y pasión por el trabajo bien hecho. Su trayectoria es testimonio de que el crecimiento institucional va de la mano con el crecimiento de las personas que forman parte de esta gran familia cooperativa.



Anastacio Rodríguez
Vicepresidente

Domingo Estévez
Secretario

Pedro Rodríguez
Presidente

Anis Lora Luna
Vocal

Francisco Estévez
Tesorero

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

“*Ética y transparencia: pilares de
nuestra gobernanza.*”

INFORME

INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Con elevado sentido de responsabilidad institucional, presentamos ante esta Quincuagésima Asamblea General Anual de Delegados el informe correspondiente al ejercicio social del año 2025. El mismo se elabora en cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas, sus reglamentos complementarios y los Estatutos Sociales vigentes, con el propósito de exponer el desempeño institucional, dar seguimiento a las resoluciones emanadas de la asamblea precedente y detallar las principales acciones y estrategias ejecutadas durante el período.

En ese sentido, el Consejo de Administración, en apego a sus atribuciones estatutarias y al marco legal vigente, somete a la consideración de esta Honorable Asamblea el informe de las principales decisiones, resoluciones y actuaciones desarrolladas durante el año 2025.

El presente informe evidencia el compromiso de esta instancia de dirección con la transparencia, la sostenibilidad, el fortalecimiento organizacional y el bienestar de los asociados, asegurando una gestión eficiente, responsable y alineada con los principios del cooperativismo.

Se hace constar que, en la primera sesión celebrada dentro del plazo establecido posterior a su elección, en el marco de la Primera Reunión Extraordinaria del Consejo de Administración, celebrada luego de la Cuadragésima Novena Asamblea General Anual de Delegados, correspondiente al año 2024, se conoció como único punto la distribución de cargos para el período 2025.

En dicha sesión, el señor Anastacio Melanio Rodríguez propuso al señor Pedro Manuel Rodríguez para ocupar la presidencia del Consejo, moción que fue aprobada por unanimidad. En lo adelante, fueron consensuadas las demás posiciones, quedando conformado el Consejo de Administración de la siguiente manera:

INTEGRANTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 2025

- Pedro M. Rodríguez: presidente
- Anastacio M. Rodríguez: vicepresidente
- Domingo Antonio Estévez: secretario
- Francisco Estévez: tesorero
- Anis Alt. Lora de Rosario: vocal

Acto seguido, la señora Tania Damaris Olivo expresó su satisfacción por haber presidido el Consejo, procediendo a ceder formalmente la dirección de la sesión al nuevo presidente, señor Pedro Manuel Rodríguez, quien agradeció la confianza depositada para el desempeño de tan prestigioso cargo.

Asimismo, se definió la integración de los comités de trabajo, quedando conformados de la siguiente manera:

- Comité de Gestión Integral de Riesgos: Domingo Antonio Estévez y Francisco de Jesús Estévez.
- Comisión de Educación: Anastacio Melanio Rodríguez.
- Comité de Cumplimiento: Anis Alt. Lora.
- Comité de Crédito: Anastacio Melanio Rodríguez y Anis Alt. Lora.
- Comité de Sostenibilidad: Domingo Antonio Estévez.
- Representante ante COOPSANO Club: Domingo Antonio Estévez.

Durante el período que se informa, el Consejo de Administración celebró un total de 25 sesiones ordinarias, una sesión extraordinaria y 24 reuniones del Comité de Crédito Ampliado, evidenciando un ejercicio continuo de supervisión y toma de decisiones.

GESTIÓN Y RESOLUCIONES RELEVANTES

En el marco de sus funciones, el Consejo de Administración aprobó el presupuesto institucional correspondiente al año 2025, conforme a las proyecciones presentadas por el gerente general y el gerente de Administración y Finanzas.

De igual manera, se aprobó la distribución de excedentes del período 2024 por un monto de RD\$ 533,589,566.00 (quinientos treinta y tres millones quinientos ochenta y nueve mil quinientos sesenta y seis pesos con 00/100) destinados a beneficios para los asociados, fortalecimiento de reservas institucionales y fondos de apoyo.

Asimismo, fue aprobado el Plan Estratégico Institucional, con una vigencia de tres (3) años, concebido como el instrumento rector de planificación institucional, elaborado bajo la metodología de la DGRV y AIRAC, el cual contempla:

- Diagnóstico estratégico.
- Direccionamiento estratégico.
- Misión, visión y valores institucionales.
- Objetivos estratégicos.
- Indicadores y metas.
- Planes Operativos Anuales (POAs).

POLÍTICAS Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Durante el período, se aprobaron importantes políticas, reglamentos y estructuras organizativas, entre las que se destacan:

- Creación de la Unidad de Comunicación Interna e Imagen Corporativa.
- Actualización del Reglamento de Auxilio de Cesantía, Pensión por Discapacidad y Bono por Antigüedad.
- Reglamento del Comité de Sostenibilidad.
- Reglamento del Comité de Gestión Integral de Riesgos.
- Actualización de las Políticas de Compras y Contrataciones con Enfoque Sostenible.
- Implementación de la Política de Equidad de Género e Inclusión Laboral.
- De igual forma, fueron aprobadas la actualización y la creación de políticas en materia de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, con el propósito de fortalecer los controles institucionales, garantizar la adecuada protección de los activos de información y mantener a la institución alineada con las exigencias y buenas prácticas de los nuevos tiempos.
- En ese mismo orden, y en estricto cumplimiento de la Ley No. 155-17 sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, se aprobaron y ejecutaron las siguientes acciones:
 1. Informe de Gestión Anual 2024 y Plan de Trabajo 2025 de la Unidad de Cumplimiento.
 2. Programa de Capacitación 2025, en materia PLAFT, dirigido a directivos y colaboradores.
 3. Implementación del Sistema Integral de Prevención de Lavado de Activos (SIPLAFT/PLAFT).
 4. Informe de Auditoría de Cumplimiento, evidenciando un adecuado cumplimiento normativo y ausencia de sanciones regulatorias.

INVERSIONES Y PROYECTOS SOCIALES

El Consejo autorizó diversas inversiones orientadas al fortalecimiento institucional, entre ellas:

- Participación en la Semana Económica y materiales institucionales.
- Remodelación del parqueo de la sucursal Mao, Valverde.
- Adquisición de equipos tecnológicos para el Departamento de Educación.
- Contratación de auditoría externa.

Se aprobaron iniciativas de alto impacto social y comunitario, tales como:

- Construcción de paradas peatonales en comunidades.

Asimismo, se desarrollaron programas de reconocimiento y estímulo institucional, incluyendo:

- Encuentros de reconocimiento a dirigentes distritales destacados y actividades recreativas con incentivos de premiaciones.
- Programas formativos dirigidos a los Distritos Cooperativos sobre las funciones de la Asamblea General (conforme a la Ley No. 127-64 y su reglamento).
- Desarrollo de actividades educativas, talleres, conferencias y el Diplomado “Carrera Dirigencial”.

A continuación, detalle cuantitativo de las donaciones distribuidas por renglones:

RESUMEN DE DONACIONES 2025	
Concepto	Monto (RD\$)
TOTAL DONACIONES Y APORTES	10,993,655.69
A INSTITUCIONES / ASOCIACIONES	6,394,502.31
Instituciones Educativas	442,467.90
Instituciones Deportivas	1,870,009.57
Instituciones de Salud	2,570,778.73
Instituciones Religiosas	562,154.81
Instituciones de Bien Social y Cultural	477,174.24
Instituciones del Estado	471,917.06
APOYO A SOCIOS Y COMUNIDAD	4,599,153.38
Educación	422,509.00
Deporte	240,292.37
Salud	1,823,357.55
Religión	355,455.50
Bien Social y Cultural	1,757,538.96

Para finalizar, elevamos nuestro más sincero agradecimiento a Dios todopoderoso por guiarnos con sabiduría, fortaleza y discernimiento durante este período de gestión. Expresamos nuestra profunda gratitud a todos los presentes en esta Honorable Asamblea General de Delegados por su respaldo y confianza. Asimismo, manifestamos nuestro agradecimiento a los demás integrantes de los Órganos de Dirección, al gerente general, a la Comisión de Educación y, de manera especial, a nuestros colaboradores, cuyo esfuerzo inquebrantable impulsa el progreso de nuestra cooperativa.

Reiteramos nuestra disposición de continuar trabajando con responsabilidad, transparencia y apego a los principios cooperativos, en beneficio de todos nuestros asociados y de la comunidad en general.

Por el Consejo de Administración:

Pedro Rodríguez
Presidente

Domingo Estévez
Secretario

Anis Lora Luna
Vocal

Anastacio Rodríguez
Vicepresidente

Francisco Estévez
Tesorero

Resumen de apo

Instituciones y Asociaciones



Educativas

442,467.90



Deportivas

1,870,009.57



De Salud

2,570,778.73



Religiosas

562,154.81



De Bien Social y Cultural

477,174.24



Al Estado

471,917.06

rtes económicos

Apoyo a socios y a la comunidad



Educación

422,509.00



Deporte

240,292.37



Salud

1,823,357.55



Religión

355,455.50



Bien Social y Cultural

1,757,538.96



COOPSANO

50

Años
Aliada a tu éxito



Jennsony Espinal
Secretario

Solanyi Báez
Presidenta

Reynaldo José Estévez
Vocal

CONSEJO DE VIGILANCIA

“*Supervisamos con el corazón en nuestros valores y la mirada en la transparencia.*”

INFORME

CONSEJO DE VIGILANCIA

Distinguidos delegados, miembros de los Órganos de Dirección, colaboradores e invitados especiales:

Es un honor darles la bienvenida a esta Magna Asamblea Anual de Delegados correspondiente al año 2025. Reciban un saludo especial los representantes del IDECOOP, cuya presencia fortalece el marco legal y la transparencia de este evento.

En cumplimiento con las responsabilidades conferidas por la Ley 127-64, su Reglamento, y nuestros Estatutos Sociales, este Consejo de Vigilancia ha ejecutado durante el año 2025 una agenda de trabajo enfocada en el fortalecimiento de los controles internos. Nuestra labor se ha centrado en supervisar la eficiencia operativa y monitorear el desempeño financiero, garantizando siempre el bienestar institucional y la salvaguarda de los activos de nuestros socios.

Este compromiso fue posible gracias a la sinergia y el apoyo constante de la Gerencia General, el Departamento de Auditoría Interna, el Departamento de Educación y cada uno de los colaboradores que componen nuestra gran familia cooperativista.

Tras un análisis exhaustivo de las resoluciones emitidas por el Consejo de Administración, este órgano de vigilancia hace constar que la dirección de la cooperativa se ha desempeñado con estricto apego a las normas internas y la legislación vigente en la República Dominicana.

Para una mejor comprensión de nuestra gestión, las actividades realizadas se resumen en los siguientes pilares:

Supervisión y Control Operativo

Visitas Técnicas: supervisión presencial en las 13 sucursales para evaluar procesos con gerentes y oficiales de negocios, así como seguimiento a los colaboradores corporativos.

Gestión de Cartera: monitoreo riguroso de los procedimientos aplicados a préstamos vencidos y en mora.

Infraestructura: seguimiento al desarrollo y mantenimiento de activos físicos (Funeraria, sucursal Las Matas, parqueo Laguna Salada, entre otros).

Gestión de Riesgos: encuentros con la Unidad de Cumplimiento y participación en talleres especializados sobre gestión de riesgos.

Formación y Fortalecimiento Institucional

Capacitación Especializada: participación en el programa de cumplimiento, gobierno corporativo y talleres de prevención de lavado de activos.

Desarrollo Dirigencial: asistencia al Seminario de Formación de Dirigentes y análisis del Plan Estratégico de COOPSANO.

Educación: colaboración estrecha con la Comisión de Educación en la planificación y ejecución de su programa anual.

Participación Democrática y de Gobernanza

Presencia activa en las asambleas de distritos cooperativos y eventos institucionales.

Participación constante en reuniones de Consejo Ampliado para la toma de decisiones consensuadas.

Durante el período 2025, el Consejo de Vigilancia mantuvo una operatividad constante a través de:

- Sesiones Ordinarias: **12**
- Sesiones Extraordinarias: **09**
- Total de Reuniones: **21**

Concluimos este informe agradeciendo a Dios por la sabiduría brindada para cumplir con nuestras funciones. Nuestra gratitud se extiende a la Gerencia General, a los mandos medios y a todos los colaboradores por la transparencia y apertura mostrada hacia nuestra labor de fiscalización.

Reiteramos nuestro compromiso de seguir velando por la integridad de esta institución, honrando la confianza que esta Asamblea General de Delegados depositó en nosotros.

Por el Consejo de Vigilancia:

Solanyi Báez
Presidenta

Jennsony Espinal
Secretario

Reynaldo José Estévez
Vocal



José Apolinar Rosario
Presidente

Bienvenido Gabriel Torres
Vocal

Ramón González
Secretario

COMITÉ DE CRÉDITO

“*Tu bienestar financiero es el centro de
nuestra conducta ética.*”

INFORME

COMITÉ DE CRÉDITO

En cumplimiento con las facultades otorgadas por nuestros estatutos y con el firme compromiso de mantener la transparencia en nuestra gestión, presentamos los resultados del Comité de Crédito Ampliado. Este órgano se constituyó formalmente con el objetivo de administrar y distribuir los cargos de responsabilidad para el ejercicio actual, quedando integrado por los siguientes directivos:

- Sr. José Apolinar Rosario: presidente.
- Sr. Ramón Antonio González: secretario.
- Sr. Bienvenido Torres: vocal.

El Comité de Crédito Ampliado se completa con la participación de dos miembros del Consejo de Administración:

- Anastacio Melanio Rodríguez: vicepresidente.
- Anny Lora: vocal.

Resumen de Actividades

Durante el período, el Comité de Crédito Ampliado realizó las siguientes sesiones:

- **24** reuniones ordinarias.
- **01** reunión extraordinaria.
- **25** reuniones conjuntas.

A través de estas gestiones, hemos beneficiado a diversos sectores productivos en las distintas comunidades donde nuestra cooperativa tiene presencia.

En términos generales, el trabajo coordinado entre el Comité de Crédito Ampliado, el Comité Técnico y el Comité de Sucursal permitió procesar un total de 8,890 solicitudes de crédito. El monto total aprobado ascendió a RD\$ 6,484,257,367.87 (seis mil cuatrocientos ochenta y cuatro millones doscientos cincuenta y siete mil trescientos sesenta y siete pesos con 87/100).



Comité de Crédito Ampliado.

Distribución de Créditos por Sector

A continuación, se detalla la distribución de las solicitudes y los montos aprobados por sector:

DESCRIPCIÓN	SOLICITUDES	MONTO APROBADO (RD\$)	PORCENTAJE
Agropecuario	497	\$382,736,546.33	5.90 %
Comercio	2,727	\$3,992,442,792.50	61.57 %
Consumo Personal	5,102	\$911,518,329.04	14.06 %
Industria	4	\$3,800,000.00	0.06 %
Transporte	30	\$35,610,000.00	0.55 %
Vivienda	530	\$1,158,149,700.00	17.86 %
Total	8,890	\$6,484,257,367.87	100.00 %

Agradecimientos

Al concluir la presentación de este informe, elevamos nuestra profunda gratitud a Dios por habernos guiado con la sabiduría y la templanza necesarias para liderar esta gestión con éxito durante todo el año. Asimismo, hacemos extensivo nuestro más sincero reconocimiento a los honorables delegados por la confianza depositada en nosotros, así como a los miembros de los Consejos de Administración y de Vigilancia por su constante apoyo y dirección estratégica.

De igual manera, agradecemos la gestión del gerente general y el compromiso inquebrantable de todos los colaboradores de la cooperativa. Gracias a ese esfuerzo conjunto y al trabajo realizado, hemos logrado impactar positivamente el bienestar de nuestros socios y el crecimiento de nuestra institución.

Por el Comité de Crédito:

José Apolinar Rosario
Presidente

Ramón González
Secretario

Bienvenido Gabriel Torres
Vocal



COMISIÓN DE EDUCACIÓN

“*Sembrando valores para cosechar un futuro de respeto y confianza.*”

INFORME

DEPARTAMENTO Y COMISIÓN DE EDUCACIÓN

Distinguidos delegados:

Con gran sentido de responsabilidad y compromiso institucional, nos dirigimos a esta honorable Asamblea para presentar el informe de gestión del Departamento y la Comisión de Educación correspondiente al período 2025, reafirmando nuestro propósito de continuar fortaleciendo la educación cooperativa y el desarrollo integral de nuestros asociados.

Nuestra labor estuvo orientada al cumplimiento de los principios y valores del cooperativismo, promoviendo espacios de formación, participación y crecimiento que permitieran mantener a nuestros socios vinculados a la filosofía institucional y comprometidos con los objetivos de nuestra cooperativa.

Durante este período, trabajamos de manera coordinada en la planificación y ejecución de actividades educativas dirigidas a dirigentes, delegados, socios y colaboradores, procurando fortalecer el sentido de pertenencia, la participación democrática, la educación financiera y cooperativa en cada una de las comunidades donde COOPSANO tiene presencia.

Comisión de Educación

Con el propósito de resaltar la importancia de la labor educativa desarrollada durante el año, así como las actividades programadas, su ejecución y la participación de quienes hicieron posible su realización, presentamos a continuación los nombres de los integrantes de la Comisión de Educación que desempeñaron esta valiosa función de orientación, capacitación y formación dirigida a los asociados durante el período 2025.

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
Anastacio Rodríguez	Presidente
Enmanuel Tineo	Vicepresidente
Clara Torres	Secretaria
Belkys Ortiz	Tesorero
Andrea García	Vocal

La Comisión de Educación está integrada por socios que trabajan de manera honorífica para fortalecer la doctrina cooperativista y el desarrollo educativo de la institución. Con su experiencia, conocimientos y vocación de servicio, apoyan las iniciativas del Departamento de Educación. Se reconoce el compromiso de sus integrantes, tanto actuales como pasados, quienes han aportado con responsabilidad, respeto y colaboración al trabajo en equipo y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

La integración de nuevos líderes y dirigentes en estos espacios contribuye significativamente al fortalecimiento institucional, al relevo generacional y a la consolidación de una cultura cooperativa participativa y sostenible.

Planificación y Coordinación de la Gestión Educativa

Durante el período evaluado, la Comisión y el Departamento de Educación desarrollaron reuniones de trabajo orientadas a la evaluación, planificación y seguimiento de las actividades contempladas en el Plan de Trabajo anual.

Estas jornadas permitieron coordinar de manera eficiente los programas educativos, dar seguimiento a las iniciativas en ejecución y responder oportunamente a las necesidades formativas de los socios, dirigentes y comunidades.

Fortalecimiento Distrital y Participación Democrática

Actualmente, COOPSANO cuenta con treinta y dos (32) distritos cooperativos formalmente constituidos, a los cuales se les brinda seguimiento continuo y acompañamiento en las distintas iniciativas desarrolladas en sus comunidades.

Durante el período, el 100% de los distritos celebró sus respectivas Asambleas Distritales, resultando electos los nuevos dirigentes y delegados que representarán a sus comunidades ante la Asamblea General de Delegados.

De cada distrito fueron elegidos tres (3) delegados titulares y dos (2) suplentes, para un total de noventa y seis (96) delegados titulares, quienes tienen la responsabilidad de representar dignamente los intereses de sus asociados en los procesos democráticos de la cooperativa.

Liderazgo Distrital

Reconocemos de manera especial la entrega y el compromiso de los dirigentes distritales, quienes desempeñaron un papel fundamental en la ejecución de los programas educativos y en el fortalecimiento del vínculo entre la cooperativa y sus comunidades.

Gracias a su disposición, esfuerzo y sentido de pertenencia, fue posible alcanzar las metas trazadas durante el período. Los distritos continúan siendo espacios esenciales para la formación cooperativa, el desarrollo del liderazgo y la participación activa de nuestros socios.

Presidentes Distritales 2025

DIST.	NOMBRES Y APELLIDOS
1	Ingrid A. Estévez (Sabaneta)
2	Valentín Torres (Sabaneta)
3	William Echavarría (Suc. Villa)
4	Jennsony Espinal (Sabaneta)
5	Juana D. Cuello (Sabaneta)
6	Zoila N. Rodríguez (Sabaneta)
7	Clara Torres (Sabaneta)
8	Primitiva Lima (Sabaneta)
9	Minerva Díaz (Sabaneta)
10	Adisbely Rodríguez (Sabaneta)
11	Yesenia Acosta (Suc. Las Matas)
12	Andrea A. Estévez (Suc. Las Matas)
13	David Estévez (Suc. Colinas)
14	Glenis M. Infante (Suc. B. Terra)
15	José M. Gómez (Suc. Ámina)
16	Amaurys de la Cruz (Suc. P. Verde)

DIST.	NOMBRES Y APELLIDOS
17	Yuberki Torres (Sabaneta)
18	Jocelín Minaya (Suc. Esperanza)
19	Franklin O. Tavárez (Suc. Esperanza)
20	Carlos R. Mercado (Suc. Laguna Salada)
21	Manuela Vargas (Suc. Laguna Salada)
22	Saulo Rodríguez (Suc. Mao)
23	Silverio Rodríguez (Suc. Mao)
24	Jorge L. Rodríguez (Suc. Montecristi)
25	Rosa Yapur (Suc. Montecristi)
26	Rosa E. Estévez (Sabaneta)
27	Persido A. Torres (Sabaneta)
28	Miguel Vargas (Sabaneta)
29	Edilis López (Suc. Santo Domingo)
30	Braulia Peralta (Sabaneta)
31	Gabriel García (Sabaneta)
32	Mireya Espinal (Sabaneta)

Cronograma de Actividades

Como parte del plan de trabajo desarrollado durante el período 2025, el Departamento y la Comisión de Educación ejecutaron diversas actividades orientadas al fortalecimiento de la educación cooperativa, la formación dirigencial y la integración institucional.

A continuación, presentamos el cronograma general de las principales jornadas, talleres y actividades realizadas durante el período.

Mes	Actividad	Lugar	Responsable
Enero	Apertura Plan de Trabajos Distritales Taller PLAFT Taller a Dirigentes Distritales	Sabaneta Santiago Montecristi	Dpto. y Comisión de Educación Unidad de Cumplimiento
Febrero	Diplomado Cooperativismo Educación Financiera	Valverde Montecristi	Dpto. y Comisión de Educación
Marzo	Servicios a Asociados Procesos Crediticios Taller de Emprendedurismo	Las Matas Ámina Santo Domingo	Dpto. y Comisión de Educación
Abril	Apertura Asambleas Distritales Jornadas Educativas con Delegados	Montecristi Montecristi	Dpto. y Comisión de Educación
Mayo Junio	Asambleas Distritales Procesos Crediticios Jornadas Educativas Sabaneta	Valverde Santiago Sabaneta	Dpto. y Comisión de Educación Cumplimiento
Julio	Pre-Asamblea y Asamblea General	Sabaneta	Consejo de Administración
Octubre Diciembre	Formación Líderes Mes Familia Actividades de Cierre de Año	Regional Sucursales	Dpto. y Comisión de Educación RRHH/Adm.

Consideraciones Finales

Al concluir este período de trabajo, expresamos nuestro más sincero agradecimiento al Consejo de Administración, al gerente general, a los dirigentes distritales, delegados, colaboradores y socios, por el respaldo, la confianza y la disposición mostrada en cada una de las iniciativas educativas desarrolladas durante el año.

La educación cooperativa continúa siendo uno de los pilares fundamentales para el fortalecimiento institucional, la participación democrática y el crecimiento integral de nuestros asociados. Por ello, reafirmamos la importancia de seguir impulsando espacios de formación y desarrollo que contribuyan al fortalecimiento de nuestros principios, valores y cultura cooperativista.

Como Departamento y Comisión de Educación, renovamos nuestro compromiso de continuar trabajando con dedicación, responsabilidad y visión de futuro, promoviendo el liderazgo, la integración y el sentido de pertenencia que distinguen a COOPSANO como una institución sólida, humana y comprometida con el desarrollo de sus comunidades.

Departamento y Comisión de Educación:

Atanacio Félix A. Tejada Rodríguez
Gerente Dpto. de Educación

Anastacio Rodríguez
Pdte. Comisión de Educación



**“Gobernanza sólida basada
en principios éticos.”**



Miembros de los Órganos de Dirección, gerente general y Comisión de Educación.





Nos complace presentarte a nuestro comprometido equipo de colaboradores, quienes, desde cada área en nuestras distintas sucursales, ofrecen un servicio excepcional a nuestros asociados.





Noely Mateo Carrasco, gerente sucursal Santo Domingo, junto a todo el equipo de oficina.



Nelson Jiménez, gerente oficina principal, junto a su equipo.



Dionisio Bourdierd Cruz, gerente sucursal Villa los Almácigos, junto a todo el equipo de oficina.





Saelvi Almonte Rodríguez, gerente sucursal Mao, junto a todo el equipo de oficina.



Hazael Santana Cruz, gerente sucursal Esperanza, junto a todo el equipo de oficina.



Roberto Moronta Cruz, gerente sucursal Laguna Salada, junto a todo el equipo de oficina.



Rosmery Santana, gerente sucursal Ámina, junto a todo el equipo de oficina.



Ambioris Carrera Genao, gerente sucursal Las Colinas, junto a todo el equipo de oficina.



Adalberto Santana, gerente sucursal Bella Terra Mall, junto a todo el equipo de oficina.



Ronny Gómez, gerente sucursal Plaza Olímpica, junto a todo el equipo de oficina.



Francis Germosén, gerente sucursal Montecristi, junto a todo el equipo de oficina.



Santiago Medrano, gerente sucursal Las Matas de Santa Cruz, junto a todo el equipo de oficina.



Loreiny Artiles, gerente sucursal Palo Verde, junto a todo el equipo de oficina.



“50 años sembrando confianza”

Una historia de dedicación, impacto transformador y logros en las comunidades.

CELEBRANDO NUESTROS HITOS

1971

Iniciamos con nuestro primer cursillo de cooperativismo y la conformación del Comité Gestor.

1974

Celebramos la Asamblea Constituyente que dio vida a nuestra cooperativa.

1975

Obtuvimos el Decreto de Incorporación No. 1422. Nació Coopsano oficialmente.

1989

Nos integramos al Programa de Servicios Financieros Rurales (PSFR), con el apoyo del Banco Central y la Agencia Internacional para el Desarrollo (AID), ampliando nuestro alcance.

1998

Abrimos nuestra primera sucursal en Las Matas de Santa Cruz. Comenzó la expansión.

2014

Llegamos a Santo Domingo con la inauguración de nuestra sucursal en el Distrito Nacional.

2017

Renovamos nuestra imagen institucional, reflejando con orgullo lo que somos: una cooperativa moderna, cercana y comprometida con el bienestar de nuestros asociados.

2025

Celebramos 50 años de confianza, desarrollo y compromiso con nuestras comunidades.



INFORME **DE AUDITORES EXTERNOS**

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC.
(COOPSANO)

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS
Al 31 de diciembre del 2025



CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS, SRL
(CASUA)



Informe de los Auditores Independientes

AL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS DE COOPSANO

Opinión con salvedad

Hemos auditado los Estados Financieros de **COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC. (COOPSANO)**, que comprenden la situación financiera al 31 de diciembre 2025 y 2024, los Excedentes de Ingresos y Egresos, Cambios en el Patrimonio de los socios y Flujos de Efectivo, acompañados de las notas resumidas con las principales políticas contables.

En nuestra opinión, excepto por lo expresado en los fundamentos para la opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales importantes, la situación financiera de **COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC. (COOPSANO)**, al 31 de diciembre 2025 y 2024, así como, sus Excedentes Operacionales de Ingresos y Egresos, Cambios en el Patrimonio de los Socios y Flujos de Efectivo por entonces terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Fundamentos para la Opinión

Conforme se indica en Nota 2 (b), acogiendo las prácticas del sector de ahorro y crédito cooperativo, la institución reconoce los intereses de créditos por el método de lo percibido y registra como ingresos al recibir el pago de los prestatarios. Por el año 2025 quedaron pendientes de cobros intereses devengados estimados en RD\$79,483,805. Esta política es admitida por el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), para evitar que se distribuyan a socios excedentes originados en ingresos por intereses no cobrados.

Página 1 de 3

Responsabilidad del Consejo de Administración por los Estados Financieros

Administración es responsable por la presentación de estados financieros en base las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPAD); Administración es también del control interno que considere en la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la elaboración de los estados financieros, es responsable de evaluar la capacidad del negocio continuar en funcionamiento, revelando las cuestiones relacionadas con este principio, excepto si tiene intención de cesar sus operaciones, o bien, no exista otra alternativa realista. Administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera.

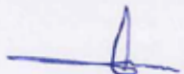
Responsabilidad de los Auditores Externos con los Estados Financieros

Los objetivos de auditoría son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en conjunto están libres de incorrecciones materiales debidas a fraude o error, y emitir un informe con su opinión. Aunque la razonabilidad es un alto nivel de seguridad, no es una garantía de que por ser efectuada de conformidad con Normas Internacionales Auditoría (NIA), detecte desviación material, cuando existe.

Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales sí, individualmente o en conjunto, puede preverse que influyan en las decisiones que los usuarios toman basados en los estados financieros. Como parte de una auditoría basada en las NIA, se observa el juicio y actitud de escepticismo profesional.

También son responsabilidades del auditor:

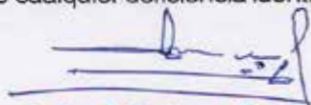
- Identificar los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, aplicando procedimientos de auditoría para responder a esos riesgos y obtener la evidencia que sustenta la opinión. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulte de un fraude es mayor que una incorrección material debida a un error, pues el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones, acciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.



Página 2 de 3

- Obtener entendimiento del control interno relevante, con el fin de aplicar procedimientos de auditoría adecuados en las circunstancias, no con la finalidad de expresar una opinión sobre su efectividad.
- Evaluar las políticas contables, la razonabilidad de las estimaciones y la información revelada por administración.
- Concluir sobre la observación por administración del principio de negocio en funcionamiento, para establecer si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos que puedan generar dudas sobre la capacidad del negocio continuar en funcionamiento. Si se establece que existe incertidumbre material, se llama la atención en la opinión sobre la información revelada, y si no son adecuadas se expresa una opinión modificada. Las conclusiones de la auditoría se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha del informe, sin embargo, hechos subsecuentes pueden ser causa de que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.
- Verificar la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren ser razonables.

A los fines de descargo contractual, se comunica a la Gerencia en relación entre otros asuntos, el alcance, enfoque planeado, oportunidad de ejecución de la auditoría y hallazgos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia identificada en el control interno.



Cabral Suárez & Asociados
IDECOOP A-006 / ICPARD 99-191

Santo Domingo, 31 de enero del 2026.



Página 3 de 3

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC.
(COOPSANO)

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
Al 31 de diciembre 2025 y 2024
(Valores en RD\$)

		DIC. 2025	DIC. 2024
ACTIVOS			
Disponible	(Nota 3)	338,789,886	235,220,913
Cartera de crédito			
Vigente		10,988,776,772	10,330,664,720
Vigente en mora		89,697,531	88,194,789
Vencida		578,857,551	482,025,889
Cartera total		11,657,333,854	10,900,885,398
Provisión para créditos		(786,616,910)	(619,895,018)
Cartera neta	(Nota 4)	10,870,716,944	10,280,990,380
Cuentas por cobrar	(Nota 5)	2,508,605	5,123,680
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE		11,212,015,435	10,521,334,973
INVERSIONES EN VALORES	(Nota 6)	6,074,686,174	3,823,324,644
PROPIEDAD Y EQUIPOS NETOS	(Nota 7)	254,284,284	225,842,829
OTROS ACTIVOS			
Cargos diferidos	(Nota 8)	20,455,015	25,202,109
TOTAL ACTIVOS		17,561,440,908	14,595,704,555
PASIVOS			
Depósitos de ahorros	(Nota 4)	6,947,661,105	5,905,808,697
Depósitos a plazos fijos	(Nota 9)	6,517,898,018	5,297,852,023
Cuentas por pagar	(Nota 10)	21,968,015	20,700,541
Otros pasivos	(Nota 11)	175,982,096	196,423,456
TOTAL DE PASIVOS		13,663,509,236	11,420,784,717
PATRIMONIO Y RESERVAS			
Aportaciones de socios	(Nota 4)	999,297,851	836,767,929
Reservas estatutarias	(Nota 12)	2,083,350,537	1,606,010,610
Patrimonio institucional		197,515,513	197,386,663
Superávit por revaluación de activos		1,038,706	1,038,706
Excedentes retenidos y capitalizados		-	126,364
Excedentes del período		616,729,065	533,589,566
TOTAL PATRIMONIO Y RESERVAS		3,897,931,672	3,174,919,838
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		17,561,440,908	14,595,704,555

Las notas forman parte de los Estados Financieros

CASUA



4 COOPSANO

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC.
(COOPSANO)

ESTADO DE EXCEDENTES OPERACIONALES

Al 31 de diciembre 2025 y 2024

(Valores en RD\$)

	DIC. 2025	DIC. 2024
INGRESOS FINANCIEROS	2,070,037,833	1,774,127,294
Intereses de créditos	1,462,084,785	1,311,830,981
Comisiones de créditos	62,337,598	55,061,551
Intereses por inversiones	545,615,450	407,234,762
GASTOS FINANCIEROS	(594,969,559)	(492,644,403)
Intereses por depósitos a plazos	(481,857,250)	(393,066,986)
Intereses de ahorros retirables	(112,575,650)	(99,564,351)
Comisiones ruteo coopcash	(536,659)	(13,066)
MARGEN FINANCIERO	1,475,068,274	1,281,482,891
OTROS INGRESOS	31,056,999	22,122,916
Servicios legales	5,809,351	5,064,710
Venta y renta de bienes adjudicados	1,957,763	2,067,500
Útiles y servicios	2,071,684	2,229,761
Buró de crédito, investigación y avalúo	2,848,170	2,585,973
Depósitos no identificados vencidos	2,781,688	1,534,223
Devolución seguro SISALRIL	329,141	800,842
Liberación de provisión bienes adjudicados	4,642,143	
Comisión por administración y cobranzas de seguros	2,316,322	
Ventas de marbetes	616,410	
Comisiones por cobros servicios y otros	7,684,327	7,839,907
TOTAL INGRESOS NETOS	1,506,125,273	1,303,605,807
GASTOS GENERALES Y ADMVOS.	(603,892,890)	(526,573,380)
Dirección y administración (Nota 13)	(223,149,848)	(205,321,828)
Generales y administrativos (Nota 13)	(342,769,163)	(289,887,417)
Depreciación y amortización (Nota 13)	(37,973,879)	(31,364,135)
EXCEDENTES ANTES DE BONIFICACION	902,232,383	777,032,427
Bonificaciones al personal (10% de excedentes)	(90,223,238)	(77,703,243)
EXCEDENTES ANTES DE RESERVAS (EAR)	812,009,145	699,329,184
RESERVAS ESTATUTARIAS Y ADMINISTRATIVAS	(195,280,080)	(165,739,618)
General basada en Artículo 57 Reglamento Ley 127-64, Operaciones Brutas de RD\$3,299,957,281.32 multiplicadas por el coeficiente de 1.968530% que representa el monto segregado.	(84,960,732)	(55,946,335)
Educativa: 5% de EAR del 2026 en adelante	(40,600,457)	(32,169,142)
Crecimiento: 3% remanente de EAR	(21,193,439)	(18,336,411)
Liquidez y solvencia: 10% remanente de EAR	(68,525,452)	(59,287,730)
EXCEDENTES NETOS	616,729,065	533,589,566

Las notas forman parte de los Estados Financieros



CASUA

5 COOPSANO

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC.
(COOPSANO)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 Al 31 de diciembre 2025 y 2024
 (Valores en RD\$)

	Aportaciones de Socios	Reservas Estatutarias y Administrativas	Patrimonio Institucional	Superávit por Revaluación de Activos	Excedentes Retenidos	Excedentes del Periodo	Total Patrimonio
Saldos al 31 de diciembre del 2023	735,030,605	1,168,025,193	196,281,427	1,038,706	1,231,600	453,672,978	2,565,280,609
Transferido a resultados retenidos					453,672,978	(453,672,978)	-
Ajuste					109		109
Distribución de Excedentes							
Aportaciones socios					(42,187,622)		(42,187,622)
Ahorros de socios					(42,187,488)		(42,187,488)
Liquidez y solvencia		100,000,000			(100,000,000)		-
Compra de paneles solares		7,000,000			(7,000,000)		-
Para edificio		125,000,000			(125,000,000)		-
Contingencias regulatorias		41,872,978			(41,872,978)		-
Construcción de parques		15,000,000			(15,000,000)		-
Fondo discapacidad permanente					(5,000,000)		(5,000,000)
Fondo donaciones					(14,800,000)		(14,800,000)
Provisión cartera créditos					(40,000,000)		(40,000,000)
Fondo Fundación COOPSANO					(10,000,000)		(10,000,000)
Fondo manto Club COOPSANO					(10,624,998)		(10,624,998)
Transferido a patrimonio institucional			1,105,236.36		(1,105,236)		-
Flujo de captaciones							
Captación de recursos	157,105,197						157,105,197
Retiros de aportaciones	(55,367,873)						(55,367,873)
Aplicación reserva educación		(16,627,179)					(16,627,179)
Excedentes operacionales 2024						777,032,426	777,032,426
Segregación de provisiones y reservas							
Provisión bonificación						(77,703,243)	(77,703,243)
Reserva educación cooperativa		32,169,142				(32,169,142)	-
Reservas general, crecimiento y liquidez		133,570,475				(133,570,475)	-
Saldos al 31 de diciembre del 2024	838,767,929	1,606,010,010	197,386,663	1,038,706	126,364	533,589,566	3,174,919,838
Transferido a resultados retenidos					533,589,566	(533,589,566)	-
Ajuste			2,485				2,485
Transferido a patrimonio institucional			126,364		(126,364)		-
Distribución de Excedentes							
Aportaciones socios					(53,000,000)		(53,000,000)
Ahorros de socios					(53,000,000)		(53,000,000)
Liquidez y solvencia		150,000,000			(150,000,000)		-
Compra de Activos		12,000,000			(12,000,000)		-
Para edificio		100,000,000			(100,000,000)		-
Contingencias regulatorias		45,589,566			(45,589,566)		-
Fondo discapacidad permanente					(5,000,000)		(5,000,000)
Fondo donaciones					(5,000,000)		(5,000,000)
Provisión cartera créditos					(100,000,000)		(100,000,000)
Fondo Fundación COOPSANO					(10,000,000)		(10,000,000)
Flujo de captaciones							
Captación de recursos	191,352,094						191,352,094
Retiros de aportaciones	(28,822,172)						(28,822,172)
Aplicación reserva educación		(25,529,719)					(25,529,719)
Excedentes Operacionales 2025						902,232,383	902,232,383
Provisiones y reservas segregadas							
Bonificaciones						(90,223,238)	(90,223,238)
Educación Cooperativa		40,600,457				(40,600,457)	-
Reservas: General, crecimiento y liquidez		154,679,622				(154,679,622)	-
Saldos al 31 de diciembre del 2025	999,297,851	2,083,350,537	197,515,513	1,038,706	-	616,729,065	3,897,931,672

Las notas forman parte de los Estados Financieros



CASUA

6 COOPSANO

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SABANETA NOVILLO, INC.
(COOPSANO)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Al 31 de diciembre 2025 y 2024
(Valores en RD\$)

	DIC. 2025	DIC. 2024
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION		
Excedentes netos	616,729,055	533,589,566
Partidas de conciliación entre los excedentes netos y el efectivo neto provisto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	18,010,003	17,990,677
Provisiones cartera de créditos	73,104,239	25,919,201
Provisiones y reservas segregadas de excedentes	285,503,318	243,442,860
Provisiones bienes adjudicados	5,783,379	4,300,133
Cambio en activos y pasivos (netos):		
Cuentas por cobrar	2,615,075	8,798,895
Castigo préstamos vs provisión	(6,382,347)	(1,356,777)
Liberación de provisión bienes adjudicados	(5,620,251)	(3,770,080)
Otros activos	4,747,094	3,194,442
Cuentas por pagar	1,267,474	(8,074,275)
Aplicación del Fondo Educación	(25,529,719)	(16,627,179)
Aplicación del Fondo Casa Club	(25,295,167)	(9,416,484)
Fondo Fundación transferido a cuenta de ahorros	(20,000,000)	
Otros pasivos	(84,328,821)	(54,860,142)
Efectivo neto provisto por actividades de operación	840,603,343	743,130,837
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION		
Créditos desembolsados	(11,097,487,282)	(10,943,726,113)
Recuperación de créditos	10,341,038,827	9,918,837,084
Colocación neta inversiones en valores	(2,251,361,530)	(1,036,868,825)
Adición propiedades y equipos	(47,652,710)	(46,264,789)
Efectivo neto usado en actividades de inversión	(3,055,462,695)	(2,108,022,643)
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Captación depósitos ahorros	46,176,592,724	43,349,462,320
Retiros depósitos ahorros	(45,134,740,316)	(42,792,739,924)
Captación de depósitos a plazos	3,046,813,147	2,691,196,404
Retiros de depósitos a plazos	(1,826,767,152)	(2,015,885,516)
Captación de aportaciones socios	191,352,094	157,105,197
Retiros de aportaciones socios	(28,822,172)	(55,367,873)
Excedentes distribuidos	(533,589,566)	(453,672,978)
Excedentes transferidos a reservas patrimoniales	307,589,566	288,872,978
Excedentes transferidos a fondos sociales	20,000,000	29,800,000
Excedentes transferidos al Club COOPSANO	-	10,624,889
Excedentes transferidos a provisión de cartera de crédito	100,000,000	40,000,000
Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento	2,318,428,325	1,249,395,497
AUMENTO (DISMINUCION) NETO DEL EFECTIVO	103,568,973	(115,496,309)
EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	235,220,913	350,717,222
EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	338,789,886	235,220,913

Las notas forman parte de los Estados Financieros



CASUA

7 COOPSANO

Conceptos / Oficinas	Subaneta	Las Matas	Siglo Las Colinas	Aminta	Palo Verde	Esperanza	Lag. Salada	Mao	Monterretil	Bella Terra	Sin Domingo	Villa / Almac.	Villa Olimp.	Consolidado	
Activos: Activos Circulantes: Efectivo en Caja y Bancos Inversiones: Inversiones en Depósitos a Plazo Fijo Inversiones de renta variable Cartera de Crédito: Vigente Por Bienes adjudicados Cartera Reprogramada Cartera Venida Cartera Bruta (+) Provisión de Cartera Cartera de Crédito Neto Cuentas por cobrar	122,066,806	30,070,008	21,732,819	11,832,250	10,182,460	28,722,644	23,864,201	23,189,926	23,988,241	9,433,692	15,330,244	10,091,337	8,335,104	338,789,786	
	433,071,170	303,443,531	62,574,811	28,046,992	145,000,000	262,726,601	199,456,950	181,994,978	185,023,599	30,000,000	83,019,559	50,111,201	12,516,116	5,886,965,508	
	4,038,449,484	280,000,000	40,000,000	20,000,000	145,000,000	230,000,000	190,000,000	135,000,000	165,000,000	-	165,000,000	20,000,000	10,000,000	5,313,449,484	
	284,621,686	23,443,531	22,574,811	8,046,992	-	33,726,601	49,436,950	46,994,978	20,023,599	30,000,000	23,019,559	30,111,201	2,516,116	573,516,024	
	2,082,448,562.13	551,145,345.52	2,417,999,244.01	\$184,949,348.06	\$340,248,458.40	\$614,542,403.03	\$501,712,501.80	\$50,510,507.37	\$886,794,948.37	\$1,034,213,409.99	\$592,362,632.75	\$383,229,211.24	\$365,767,927.96	10,843,226,521	
	50,000.00	359,451.93	\$1,309,697.08	\$0.00	-	\$0.00	\$2,000,000.00	\$3,705,432.36	-	\$21,499,401.28	-	-	-	29,003,983	
	49,944,320.91	1,731,111.51	\$80,000.00	47,222.18	-	53,769.87	\$3,919,084.71	\$2,515,222.90	\$43,228,890.52	\$16,000.00	\$98,558.66	\$8,640,033.52	-	110,294,315	
	15,890,442.90	85,250,907.31	351,145,949.49	56,172,935.79	555,364,860.54	\$13,584,447.61	\$23,316,388.75	\$35,961,033.00	\$72,373,868.92	\$1,258,688.33	\$37,762,720.45	\$1,713,919.65	\$5,579,622.95	674,809,036	
	2,148,333,326	638,786,816	2,776,532,891	191,169,506	395,613,319	628,180,621	530,947,975	899,207,366	1,056,988,630	1,056,988,630	30,222,932	393,347,164	371,347,551	11,667,333,454	
	(315,727,653)	(62,868,155)	(89,632,575)	(21,179,550)	(17,400,258)	(64,761,660)	(28,390,128)	(48,693,782)	(60,890,815)	(25,434,566)	(25,434,566)	(12,164,795)	(8,819,674)	(786,616,910)	
Otros Activos Circulantes: Gastos pagados / adelant Total de Activos Circulantes Inversiones en Acciones Propiedades, Planta y Equipos: Propiedades, Planta y Equipos (-) Depreciación Acumulada Prop. Planta y Equipos Netos Otros Activos (saldo intrascurales) Total de Activos Pasivos: Depósitos de Ahorros Depósitos a Plazos Fijos Documentos y cuentas por Pagar Otros Pasivos (saldo intrascurales) Total de Pasivos	1,832,654,373	575,918,676	2,680,909,316	1,609,989,956	378,213,061	565,418,955	502,857,847	880,513,584	941,586,892	1,026,336,385	64,789,266	381,438,370	362,527,877	10,870,716,944	
	18,065,671	158,762	51,594	31,042	23,061	26,725	79,222	200,808	105,765	188,644	24,160	26,202	20,472,658	10,870,716,944	
	14,312,610	133,026	25,206	14,250	-	73,353	-	-	571,342	648,546	44,503	-	2,439,627	18,362,463	
	14,312,610	133,026	25,206	14,250	-	73,353	-	-	571,342	648,546	44,503	-	2,439,627	18,362,463	
	6,330,680,684	909,732,989	2,765,284,746	209,664,490	533,416,826	854,968,798	725,938,220	1,055,899,296	1,151,195,840	1,066,607,267	703,207,831	441,667,110	386,039,067	17,134,307,359	
	23,755,641	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23,755,641	
	226,705,059	47,411,588	18,069,425	29,721,414	10,140,814	13,831,427	33,298,405	32,899,775	40,029,395	3,406,850	12,375,473	3,050,998	2,826,668	473,967,291	
	(107,620,109)	(9,640,800)	(1,510,523)	(10,140,814)	(8,016,473)	(13,831,427)	(33,298,405)	(32,899,775)	(40,029,395)	(3,406,850)	(12,375,473)	(3,050,998)	(2,826,668)	473,967,291	
	119,084,900	37,770,788	2,567,902	18,209,713	2,124,424	812,965	16,029,131	18,432,016	15,904,019	3,127,012	7,189,562	319,400	40,000	895,917	236,871,338
	992,676,342	473,589,333	288,836,142	820,223	525,873,068	380,751,408	647,656,195	43,610,272	19,193,422	319,400	40,000	210,000	166,066,571	1,666,066,571	
Activos Fijos: Depósitos de Ahorros Depósitos a Plazos Fijos Documentos y cuentas por Pagar Otros Pasivos (saldo intrascurales) Total de Pasivos Patrimonio: Aportaciones de Socios Donaciones capitalizables Reservas estatutarias Superavit por revaluación activos Excedentes retenidos Excedentes operacionales Total de Patrimonio	74,664,197,617	1,421,084,110	2,767,852,647	516,710,244	536,361,391	1,381,654,311	1,123,618,759	1,721,987,652	1,210,710,130	1,088,927,700	704,238,519	442,008,261	387,144,984	17,561,440,908	
	2,201,686,695	626,131,079	295,933,312	188,957,547	188,957,547	853,751,226	672,299,485	697,487,802	353,738,874	163,284,974	112,141,174	112,108,235	48,468,809	6,947,661,205	
	2,697,471,066	538,984,175	497,084,667	591,276,733	592,726,733	363,643,626	303,177,508	691,480,713	246,339,251	433,632,527	458,616,122	692,229,184	47,246,090	6,551,988,018	
	17,911,416	2,163,613	1,263,090	526,516	765,299	1,238,420	2,306,630	2,585,685	4,196,076	51,521,3	2,101,516	1,940,402	297,887	35,922,404	
	9,976,773,264	1,107,638,920	3,588,053	1,481,802	239,737	259,143	65,065	1,180,286	472,860,862	433,440,557	250,101,504	272,860,712	300,607,318	71,774,371	
	4,976,773,264	1,107,638,920	2,418,499,514	408,117,946	487,720,455	1,218,892,414	977,848,689	1,372,734,486	1,077,155,063	1,030,873,272	821,368,956	426,198,533	396,621,104	13,573,385,998	
	172,043,746	91,545,121	149,910,561	46,793,910	25,192,657	82,100,020	60,593,857	206,920,018	6,791,643	30,295,527	50,329,408	6,206,953	7,439,722	999,297,851	
	138,792,064	11,340,557	-	17,000,000	-	14,800,000	-	8,500,000	-	3,832,891	3,250,000	-	-	197,515,513	
	1,776,455,646	81,117,290	497,521	-	-	-	15,000,000	10,000,000	5,000,000	-	-	-	-	1,888,070,457	
	1,038,706	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,038,706	
Total de Patrimonio	401,094,189	69,442,222	98,945,051	41,799,488	23,448,436	55,276,213	130,233,148	20,233,148	52,138,656	23,929,001	170,609,845	9,602,728	(16,914,842)	908,254,190	
	2,489,424,352	253,445,120	349,353,133	108,592,399	48,641,029	162,761,897	145,770,070	349,233,165	133,555,067	58,054,429	(17,030,437)	15,809,728	(9,475,120)	3,928,154,912	
Total Pasivos y Patrimonio	74,664,197,617	1,421,084,110	2,767,852,647	516,710,244	536,361,391	1,381,654,311	1,123,618,759	1,721,987,652	1,210,710,130	1,088,927,700	704,238,519	442,008,261	387,144,984	17,561,440,908	
Preparado por: W/R. Enc. U.A.I.															

Nota: Dentro de los renglones saldos Intersecurales Activos y Pasivos en los Estados para las sucursales se incluyen montos que no aplican para el resultado consolidado porque la diferencia entre ambos es cero (0) solo se incluyen para transparencia de ejecución de las sucursales

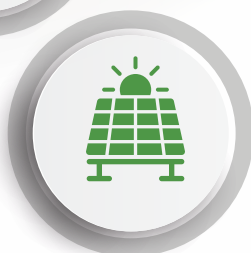
(COOPSANO)
Estado de Excedentes por Oficinas
al 31 de Diciembre del 2025
(Valores en RDS)

Conceptos / Oficinas	Subaneta	Las Matas	Sgo. Las Colinas	Amina	Palo Verde	Esperanza	Lag. Salada	Mao	Montecristi	Bella Terra	Sto.Domingo	Villa /Alm.	Villa Olimp.	Consolidado
Ingresos:														
Intereses por Prestamos	272,666,110.23	92,454,251.45	316,882,204.64	29,347,840.55	53,055,057.52	86,491,988.90	76,998,908.77	121,754,129.66	123,557,687.12	120,939,559.14	70,748,383.84	55,116,162.50	42,069,480.20	1,462,081,764.32
Intereses por Inversiones	438,183,570.73	28,670,902.51	4,691,283.81	2,485,814.33	16,392,833.75	15,650,354.88	9,230,365.53	5,218,644.44	15,571,283.89	83.36	4,702,023.89	3,217,418.29	1,600,870.36	545,615,449.77
Comisiones Cobradas	1,675,592.42	419,686.51	431,639.38	185,274.02	130,750.10	454,387.27	1,050,451.94	532,745.40	686,367.43	128,925.86	214,495.03	228,844.66	93,418.20	6,232,578.22
Beneficios Diversos	20,377,145.90	7,736,131.62	12,688,123.39	2,098,348.10	2,102,542.03	9,899,607.12	4,864,458.49	5,608,317.41	7,726,767.64	4,834,269.68	3,794,041.88	3,208,685.78	2,140,315.05	87,078,754.09
Igresos intersucursales	683,826,650.00	125,536,174.00	498,072,135.00	142,687,850.00	67,535,873.00	398,116,559.00	86,159,164.00	223,870,632.00	225,878,549.00	167,551,543.00	764,253.00	585,219.00	802,398.00	-
Total de Ingresos	1,416,729,069	254,817,146	832,765,386	176,805,127	139,217,056	510,612,897	178,303,349	356,984,469	373,420,655	293,454,381	80,223,198	62,356,330	46,706,482	2,101,008,547
Gastos:														
Gastos Generales	130,863,602.36	31,448,551.39	66,227,007.77	18,001,873.01	19,252,172.54	28,132,707.16	26,925,398.68	39,375,602.04	36,375,611.99	29,350,585.53	24,682,337.73	18,049,414.71	20,234,452.60	488,919,317.51
Gastos Financieros	239,505,141.65	49,486,428.71	44,863,337.96	11,254,821.60	6,742,614.21	37,162,941.69	33,385,653.69	63,085,022.65	24,557,367.58	39,563,873.48	37,187,685.85	5,778,698.19	3,344,406.45	595,917,993.71
Pérdidas Diversas	237,180.91	113,020.00	2,161.35	1,500.00	3.02	59,935.46	521,110.12	2,016,368.95	169,809.42	-	1.02	-	-	3,121,090.25
Provisiones	13,633,456.64	5,547,255.09	15,844,110.24	1,760,870.44	2,852,372.41	5,113,343.21	4,300,579.76	6,808,610.95	7,373,944.64	7,256,373.55	3,537,419.20	2,755,808.13	2,103,474.02	78,887,618.28
Deprec. y Amort.	14,059,563.31	893,555.95	1,928,520.51	1,756,887.69	839,342.61	1,031,361.60	1,702,646.14	1,581,094.81	3,545,937.23	1,784,452.39	591,207.40	664,707.36	1,550,864.93	31,930,143.93
Gastos Intersucursales	617,335,933.00	97,886,113.00	504,955,197.00	99,230,686.00	86,082,083.00	358,450,731.00	56,091,747.00	113,794,622.00	249,259,348.00	191,573,095.00	184,834,391.00	25,504,927.00	36,388,126.00	-
Total de Gastos	1,015,634,880	185,374,924	633,820,335	132,006,639	115,768,588	429,951,020	122,927,135	226,661,321	321,282,019	269,528,380	250,833,042	52,753,555	63,621,324	1,198,776,163.68
Excedentes del Periodo	401,094,189.41	69,442,222	198,945,051	44,798,488	23,448,469	80,661,877	55,376,213	130,323,148	52,138,636	23,926,001	(170,609,845)	9,602,775	(16,914,842)	902,232,383

Preparado por: W/R. Enc. U.A.I.

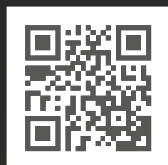
Nota: Los montos de los renglones Ingresos Intersucursales y Gastos Intersucursales no aplican para el resultado consolidado porque la diferencia entre ambos es cero (0) solo son cuentas para transparencia de ejecución de las sucursales

Transformamos tu consumo en inversión sostenible



- 🌿 Paneles Solares.
- 🌿 Equipos y Electrodomésticos Inverter.
- 🌿 Movilidad Sostenible.
- 🌿 Proyectos Ecológicos.
- 🌿 Financiamiento Flexible.
- 🌿 Atractivas Tasas.
- 🌿 Cómodos Plazos.

¡Solicita tu financiamiento ahora!



info@coopsano.com
www.coopsano.com